PROYECTOS PRODUCTIVOS FAMILIARES
TALLER DE INTERCAMBIO Y REFLEXIÓN

Santo Domingo de los Tsáchilas,

15 y 16 de noviembre de 2017

PROYECTOS PRODUCTIVOS FAMILIARES

Taller de intercambio y reflexión

Este documento recoge la memoria y resultados del taller de intercambio y reflexión acerca de los proyectos productivos familiares que implementan organizaciones apoyadas por la Corporación Fondo Ágil - COFA, realizado durante los días 15 y 16 de noviembre de 2017 en la Casa Diocesana Santa Rosa en la ciudad de Santo Domingo de los Tsáchilas.

I. ESTRUCTURA DEL TALLER

Fecha: miércoles 15 y jueves 16 de noviembre de 2017

Lugar: Casa Diocesana Santa Rosa, *Santo Domingo de los Tsáchilas*

Objetivo:

Compartir las experiencias de las organizaciones que han desarrollado proyectos apoyados por la COFA en lo productivo con base familiar y extraer lecciones acerca de la incidencia en lograr ingresos suficientes, tratamiento de eventuales conflictos laborales, eventual repercusión en la vida familiar, fortalecimiento organizativo, la incorporación de las mujeres y el trabajo en alianzas, para mejorar la gestión de actuales y futuros proyectos.

Resultados:

- Revisión colectiva del enfoque y procesos desarrollados por cada uno de los proyectos: la organización, el objetivo y la estrategia del proyecto/empresa.
- Resultados alcanzados por los proyectos: en la organización/administración, en la participación de mujeres y en la ampliación de los contactos con aliados.
- Lecciones y aprendizajes del funcionamiento de los pequeños proyectos/empresas o microempresas.
- Identificación de desafíos de las organizaciones para consolidar su gestión.

Agenda:

El taller se concibió con una primera parte destinada a la presentación de las experiencias a través de una exposición de los datos que caracterizaron a la organización y a los proyectos; y una segunda parte permitió ir progresivamente complementando, profundizando y enriqueciendo el conocimiento de las experiencias, a través de espacios de diálogo sobre aspectos específicos, que posibilitaron extraer las conclusiones de las principales lecciones aprendidas.

Considerando el lugar de origen de las organizaciones, se organizó la llegada de los participantes para el día martes 14 y la salida para el viernes 17, sin embargo, de común acuerdo con los asistentes, se reorganizó la agenda de trabajo y el evento concluyó el día jueves a las 15h00. A continuación, se presenta la agenda:

DIA / HORA	ACTIVIDAD
Miércoles 15 de noviembre de 2017	
9h00	Apertura – Iván Hidalgo, Secretaría Técnica COFA
9h15	**Introducción:** objetivos, agenda, presentación de participantes
9h45	Cambios en las familias y en las organizaciones como resultado de los proyectos: presentación de datos clave. • Preparación de material para presentación
10h30	Receso
11h00	Presentación experiencias de las organizaciones
13h00	Receso – almuerzo
14h30	Feria: espacio para compartir productos
15h30	Presentación experiencias de las organizaciones: continuación
16h30	Resultados de los proyectos: mirada global a partir de las experiencias compartidas, en: - las organizaciones - las mujeres y la familia
18h30	Cierre del primer día
Jueves 16 de noviembre de 2017	
8h00	Análisis de los resultados de los proyectos
10h00	Lecciones y aprendizajes: reflexión a partir de las experiencias de las organizaciones
12h30	Desafíos
13h30	Evaluación del taller
14h30	Cierre - Almuerzo

Participantes:

18 personas, 12 delegadas de ocho grupos que han recibido apoyo de la COFA, un técnico de una organización auspiciante, dos personas de la Secretaría Técnica COFA, una persona responsable del Fondo Ágil, una integrante del directorio de la COFA. A continuación la lista de participantes:

Nombre	Organización	Cargo o función
1. Teresa Larrea	Grupo Artesanal Trabajar es Vivir, Santo Domingo	Presidenta
2. Magdalena Carrera	Asociación Agropecuaria Quinchicoto, Tisaleo	Socia
3. José Pilatasig	Comunidad de San Juan de Guayama Grande, Pujilí	Presidente
4. Rocío Reinoso Mite	Asociación de mujeres artesanas Estero Porteño, Machala	Presidenta
5. Sonia Bonilla		Socia
6. Edgar Manzano	Asociación Artesanal Manzano Manzano, Latacunga	Presidente
7. Luis Mendoza	Asociación Agropecuaria Guarumal, Canuto	Presidente
8. Edy Cedeño		Socio
9. Piedad Sarango	Asociación de Mujeres del Recinto La Victoria, Shushufindi	Socia
10. Fanny Agila		Presidenta
11. Evelyn Valdivieso Agila		
12. Victor Hugo Yánez	Jardín Vivero Bonsai, Santo Domingo	Socio
13. Anita Mirallas	Corporación Procesadores de Lácteos y anexos, COPACH, Riobamba	Administradora
14. Ana María Bonilla	COFA	Miembro del Directorio
15. Ítalo Moreno	FUNHABIT, Pujilí	Asesor
16. Iván Hidalgo	CEP- COFA	Director Ejecutivo
17. Erika Hanekamp	CEP	Asesora
18. Irma Ron	COFA	Responsable
19. Mónica Jácome		Moderadora
20. Juan Gangotena		Moderador

II. RESULTADOS DEL TALLER

A continuación se presentan los resultados del taller conforme el desarrollo de la agenda.

La apertura del taller estuvo a cargo de Iván Hidalgo, Director Ejecutivo del CEP que conforma la Secretaría Técnica de la COFA, quien dio la bienvenida y agradeció la participación al evento de intercambio de experiencias de los proyectos productivos familiares apoyados por la COFA. Indicó que lo importante es compartir información para enriquecer el trabajo de las organizaciones, que ayuden a progresar y mejorar las

condiciones de vida de las familias y trazar retos para el futuro. Indica que los resultados del taller serán insumos para evaluar la gestión de Fondo Ágil.

1. Cambios generados en los proyectos

Con el propósito de extraer los cambios percibidos por las organizaciones como resultado del proceso de ejecución de sus proyectos se realizó un ejercicio por el cual cada una de ellas identificó, tanto para las familias como para las organizaciones: *¿cómo eran y cómo son actualmente*?, *¿qué hacían y qué hacen ahora*? y *¿qué tenían y qué tienen al momento*?

Los delegados de las organizaciones presentes prepararon material visual sobre los cambios, el mismo que fue expuesto en la sesión plenaria, espacio en el que se realizaron las aclaraciones ante las preguntas formuladas por las organizaciones presentes.

A continuación se presentan los resultados de esta tarea que contiene la visión de los cambios percibidos por parte de los participantes de cada una de las organizaciones y en muchos casos contiene el texto expuesto, así como el material empleado en sus presentaciones.

a. Asociación de mujeres de Puerto Bolívar "Estero Porteño"

Rocío Reinoso, presidenta de la Asociación de Mujeres Artesanas "Estero Porteño", hizo la presentación en la que informó acerca de la organización y los cambios percibidos. Se trata de una organización de mujeres que inició con 25 mujeres recolectoras de mariscos, actualmente son 21. Al momento se dedican a varias actividades de comercio, artesanías y protección del ambiente.

Antes eran familias que formaban parte de un grupo de pescadores, recolectores de concha, pequeños comerciantes que no tenían acceso a créditos, estaban sometidos a robos, sin empleo, con muchos problemas; "luchaban el día a día", tenían sus saberes, esperanza, ganas de trabajar y el conocimiento que venía de sus ancestros.

> "*¿Qué hacíamos? estábamos en la constante búsqueda y convicción de que tendríamos que encontrar una salida. ¿Qué teníamos?: nos teníamos a nosotras, podíamos juntar nuestros esfuerzos, incidir en el barrio con nuestros comentarios y propuestas y con resistencia a estar sometidas en la pobreza y en el machismo".*

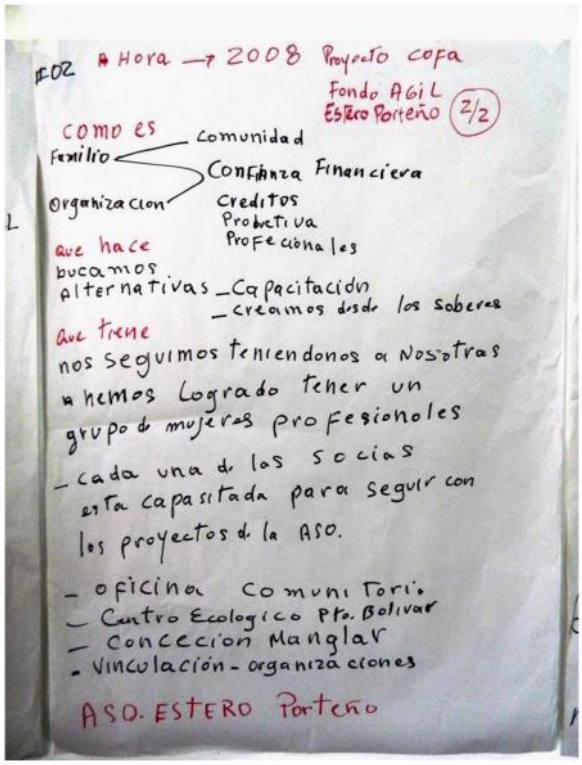
Era un grupo de mujeres dedicadas al hogar, sin

acceso al trabajo, dispersas y sin perspectivas de cambio.

Los cambios percibidos

En el 2008, la vida cambió todo, la búsqueda tuvo resultado, la constancia y convicción nos permitió el cambio, llegamos a alcanzar logros por el apoyo de todas.

Nos convertimos en una comunidad con incidencia en la provincia y a nivel nacional; alcanzamos confianza financiera, créditos productivos; se ha logrado que los hijos estudien y se cuenta con alrededor de cinco profesionales hijas de las socias, se pasó



"Ya no somos mujeres solamente amas de casa, ahora ya hay profesionales dentro del grupo". Hemos logrado tener un grupo de mujeres profesionales, cada socia está apta y capacitada para asumir los cargos directivos de la organización".

del MIES a la Superintendencia de Economía Popular Solidaria-SEPS y no tuvimos problema para el trámite porque tuvimos profesionales dentro de la organización.

¿Qué hacemos?: buscar alternativas, capacitación, el mundo cambia y las mujeres también podemos seguir a nuestro paso; creamos desde nuestros saberes que nos dejaron nuestros padres.

¿Qué tenemos?: seguimos siendo humildes, estamos dispuestas a capacitar a otras organizaciones, hemos obtenido otros proyectos que presentamos a la prefectura, ahora ya no somos mujeres explotadas, sino que logramos tener nuestro propio negocio.

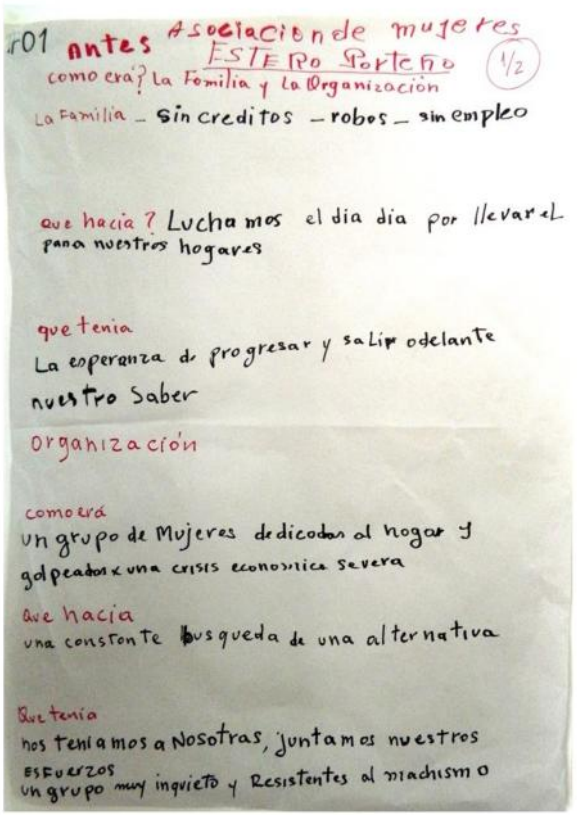
Hemos trabajado con varias entidades: Yerba Buena, Quimera, UOPAO, quienes nos apoyaron con capacitación. Ahora estamos capacitándonos en el manejo de las áreas de custodia, el manejo de las finanzas, para lo cual las socias nos hemos organizado para participar en varios talleres.

En el 2005 nacimos como oficina comunitaria para hacer denuncias pese a saber que teníamos errores, pero estábamos dispuestas a aprender y a lograr que todas las socias participen en diferentes instancias; creamos una unidad ecológica en Puerto Bolívar con la participación de hombres, mujeres y niños, se trata de un centro que evidencia la contaminación del estero Guaylán que está totalmente contaminado, y hemos realizado muchas acciones para su recuperación. Hemos establecido relaciones con otras organizaciones que hacen artesanías de pambil. Uno de los

proyectos más emblemáticos de este momento es una respuesta a las preguntas de ¿cómo sobrevivir económica, cultural y ambientalmente, cómo sostener la concha, el pescado con un estero totalmente contaminado a donde van todas las aguas servidas de Puerto Bolívar y Machala? En el año 2012 logramos conformar el comité interinstitucional para la protección del estero.

A partir del 2008 nuestra vida fue transformada desde que desarrollamos el proyecto con Fondo Ágil; los fondos nos sirvieron para financiar la actividad comercial y luego fuimos financiando otras actividades, como talleres de artesanía, acciones para protección del manglar, vincular las artesanías al ecoturismo.

Tuvimos relación con diversas entidades sobre todo con el Ministerio del Ambiente para la recuperación del estero; somos la primera organización de mujeres que ha recibido la custodia para la protección del manglar.



b. Asociación Agropecuaria Quinchicoto

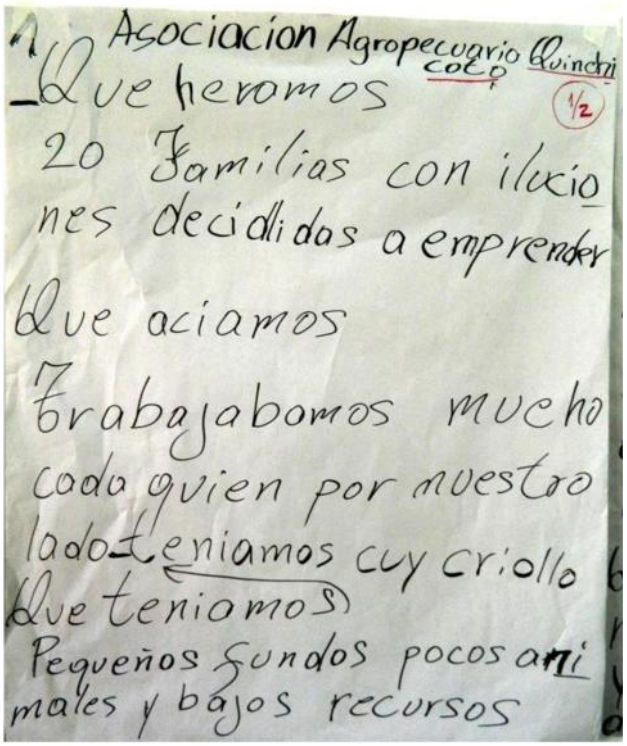
Magdalena Carrera, ex presidenta de la Asociación Agropecuaria Quinchicoto con sede en la parroquia Quinchicoto del cantón Tisaleo de la provincia de Tungurahua hizo la presentación de los cambios percibidos en las familias y en su organización. Se trata de una asociación de productores agropecuarios especialmente dedicada a la producción de cuyes, cerdos, ganado y al cultivo de diversos productos agrícolas. La producción se comercializa en Ambato como parte de su vinculación a la red de la organización de segundo grado PACAT-Productores Agroecológicos de Tungurahua, la que mantiene su feria de productos orgánicos en la plaza Pachano de Ambato. Comenta acerca

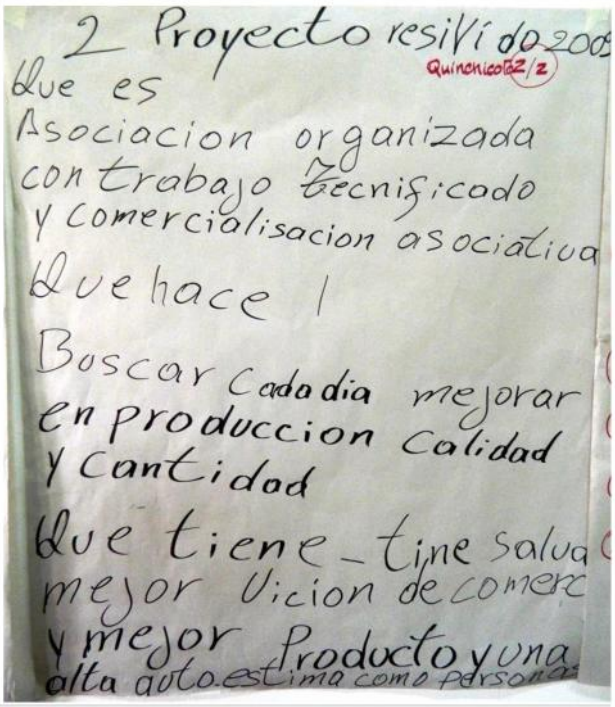
"La mejora de los ingresos nos ha permitido educar a los hijos, en mi caso los hijos estudian para técnico de alimentos, administradora, abogado y contadora".

de problemas internos que actualmente experimentan y que amenazan a su asociación, sin embargo, ella está empeñada promoviendo para que otras personas asuman la directiva.

Los cambios percibidos

La asociación nació a partir de la instalación de un proyecto hidropónico resultante del apoyo oficial recibido por los estragos de la erupción del volcán Tungurahua. Éramos veinte familias con ilusiones con deseos de emprender, teníamos pocos animales, cuyes criollos, cultivos y hierba, pero era necesario invertir mucho tiempo en la recolección de la hierba, de manera que con el aporte de 8.200 dólares de Fondo Ágil pudimos adquirir las máquinas cortadoras lo cual vino a cambiarnos nuestra vida, porque ya no necesitábamos dedicar tanto tiempo en dar de comer a los animales y podíamos dedicarnos a otras actividades.





Actualmente somos una asociación organizada, con trabajo tecnificado, con comercialización asociativa de nuestros productos, mejorando cada día la producción tanto en calidad como en cantidad. Esto ha repercutido además en nuestra alimentación más variada y más sana; esto significa que tenemos salud pues la mayoría son adultos mayores y los equipos nos han venido a mejorar la calidad del trabajo, mejor visión de comercio a partir de conocer mejor el cuy que tenemos; y la venta asociativa ha sido buena, nos ha llevado a mejorar la producción y con ello subir nuestra autoestima, especialmente en las mujeres porque al tener nuestros

propios recursos ya no dependemos de los maridos y eso nos permite bajar los niveles de maltrato.

Las maquinas funcionan desde el 2009; se tiene alguien a cargo para el mantenimiento de las maquinas. Se comercializan alrededor de cien cuyes faenados mensuales y también en pie de cría y en pie por parte de veinte socias. La organización ha previsto mejorar la comercialización, éste es su desafío puesto que cuentan con empacadora al vacío y actualmente se está tramitando la obtención del registro sanitario.

La organización cuenta con personería jurídica extendida por el MAGAP-Ministerio de Agricultura, Ganadería y Pesca, sin embargo fue obligada a registrarse en la Superintendencia de Economía Popular y Solidaria –SEPS-, pero este cambio, a más del largo tiempo que llevó, no ha significado mejoras ni beneficios. La asociación está incluida en una corporación que reúne a diez asociaciones más del cantón Tisaleo. Estamos organizados porque podemos acordar las características de los animales que se requieren para el faenamiento y hacer la supervisión para asegurar la calidad.

La organización logró reunir un pequeño capital a partir del apoyo recibido para la producción hidropónica de hierba para animales menores, a raíz de los efectos de la erupción del Tungurahua. Esta producción se entregaba a un precio justo a los socios y socias, pero luego en vista de la buena producción de pasto en los terrenos, se inició la producción y venta de plántulas de hortalizas, cuyos ingresos iban a la organización y eso fue generando un fondo al que se sumaba el ingreso por un porcentaje por la venta de cuyes, todo esto contribuyó a que se logre tener un capital. Sin embargo, entró una compañera de presidenta y siguió con el esquema de continuar dando fondos a las socias, pero lamentablemente ella se endeudó excesivamente y las otras socias dijeron que el saldo existente se reparta. Recién ahora nos estamos recuperando.

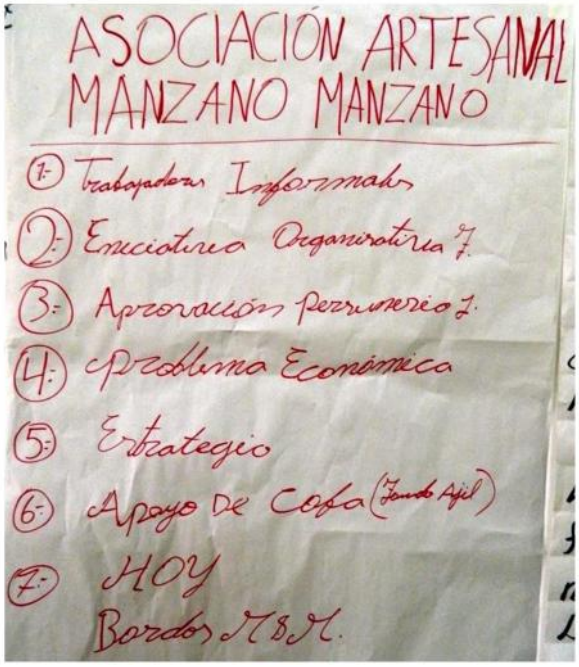
c. Asociación Artesanal Manzano

Edgar Manzano es el presidente de la Asociación Artesanal Manzano que se dedica a la producción de bordados de prendas. El núcleo familiar de diez personas fundadores del grupo se dedica además a la confección de uniformes empresariales para el mercado de Latacunga.

Los cambios percibidos

Antes de crear la asociación éramos trabajadores informales, empleados, comerciantes, luego tomamos la iniciativa de organizarnos y lo logramos, ahora tenemos la personería jurídica otorgada por el Ministerio de Industrias. Pero el problema era económico pues no teníamos dinero para trabajar y no teníamos los fondos necesarios para comprar máquinas, al final logramos armar un taller con

máquinas personales y familiares. Nosotros confeccionábamos prendas de vestir de diferentes productos y no teníamos la maquina bordadora y teníamos que contratar a otra empresa. Logramos en el 2012 un apoyo de Fondo Ágil y ahora tenemos una maquina con tecnología avanzada y hemos logrado tener el equipo con productos de calidad. Al momento la asociación está trabajando para adquirir una nueva máquina para poner una sucursal en la Mitad del Mundo.



Hemos tenido crédito que lo sacamos de bancos privados para completar las máquinas de costura. El interés es casi del 12% y el plazo un año, con garantía personal.

En la actualidad son 10 socios que trabajan en la asociación. Cada cual ocupa su cargo y estamos en capacitación a los miembros algunos de los cuales incluso no terminaron la educación primaria.

d. Asociación Comunitaria de Guayama Grande

José Pilatasig, representante de la Asociación Comunitaria de Guayama Grande del cantón Sigchos de la provincia de Cotopaxi, se dedica a la producción orgánica agropecuaria de una diversidad de productos, especialmente de chochos. Su cercanía a la laguna del Quilotoa ha incidido para que la organización se plantee incursionar en el turismo vivencial comunitario. La organización se creó hace tres años y la comunidad tiene alrededor de veinte miembros. Al inicio, la organización se creó para trabajar por el desarrollo de las personas de la comunidad. José es dirigente y ahora es vicepresidente de la organización de segundo grado que la conforman 42 organizaciones de base.

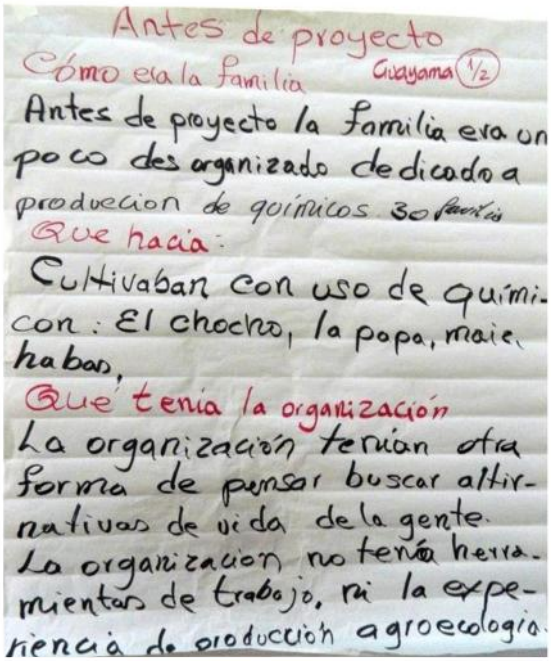
Los cambios percibidos

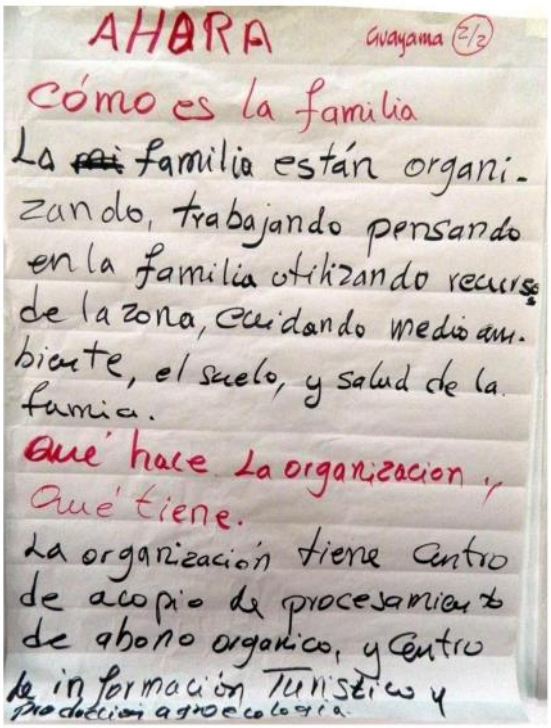
Antes no estábamos organizados, los compañeros vimos que era necesario buscar alternativas para mejorar, fue

"Antes la gente invertía plata para comprar abonos químicos, ahora producimos el abono orgánico nosotros mismos. El cambio fue llegar a producir totalmente limpio, sin

FUNHABIT que nos asesoró para elaborar una propuesta de la comunidad, para que como agricultores que teníamos desechos orgánicos pudiéramos aprovecharlos para insumos y abonos orgánicos y avanzar en nuestro sueño de mejorar la producción. Si bien ya teníamos la práctica de producción de abono orgánico, con el apoyo de Fondo Ágil tenemos la máquina para cortar y picar la materia orgánica y hacer abonos totalmente naturales.

El primer cambio logrado fue el ahorro por la sustitución del consumo de abonos químicos por abonos orgánicos seguido del mejoramiento de la producción y alimentación más sana.


Antes de proyecto
Cómo era la familia Cuayama 1/2
Antes de proyecto la familia era un poco desorganizado dedicado a producion de químicos 30 años
Que hacia:
Cultivaban con uso de químicos: El chocho, la popa, maiz, habas,
Que tenia la organización
La organización tenían otra forma de pensar buscar alternativas de vida de la gente. La organizacion no tenía herramientas de trabajo, ni la experiencia de producción agroecologia.


AHORA Cuayama 2/2
Cómo es la familia
La ~~mi~~ familia están organizando, trabajando pensando en la familia utilizando recursos de la zona, cuidando medio ambiente, el suelo, y salud de la famia.
Que hace la organizacion y Que tiene.
La organización tiene centro de acopio de procesamiento de abono organico, y Centro de información Turistico y producion agroecologia

Otro aspecto es que la familia está organizada, unida y trabajando pensando en la familia, utilizando los recursos de la zona, cuidando el medio ambiente, el suelo y la salud de la familia.

Un efecto en la producción sin químicos es la de no depender de técnicos y aprovechar los recursos disponibles.

La organización tiene un centro de acopio de procesamiento de abono orgánico y un centro de información turística. Han llegado a la comunidad gente a las universidades quienes nos apoyarán para mejorar el futuro a la comunidad.

Al inicio éramos veinte familias de la comunidad; ahora estamos constituidos por 40 miembros de la comunidad, trabajamos 25 y somos activos, significa una ampliación del número de miembros de la comunidad, debido a que la "gente vio y creyó en lo que hacíamos".

La organización obtuvo en un inicio la personería jurídica en el Ministerio de Inclusión Económica y Social – MIES – y luego se transfirió al CODENPE, actualmente se concretó la transferencia a la Secretaria Nacional de Gestión de la Política-SNGP, y en razón de que la organización generará recursos debe

pasar a la SEPS, pues la organización está impedida de manejar fondos con el actual registro.

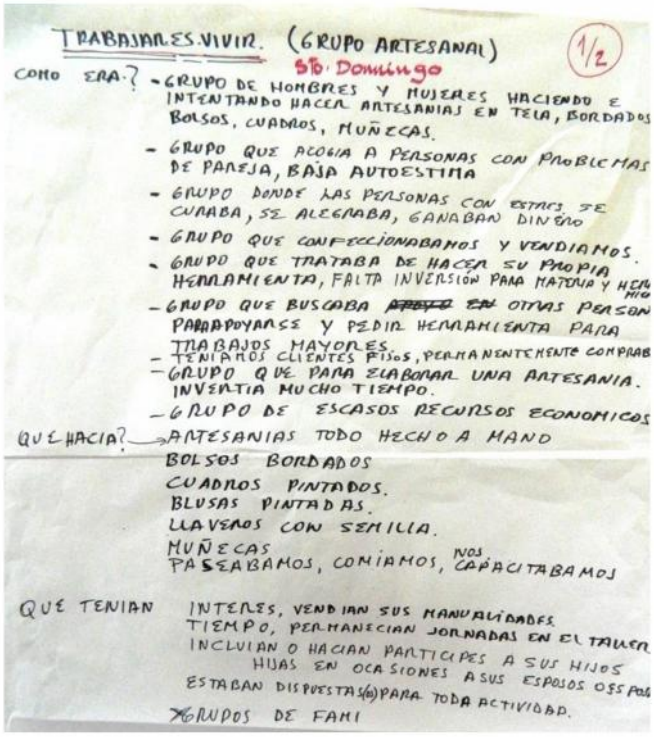
e. Grupo Artesanal Trabajar es Vivir

Teresa Larrea es la coordinadora del Grupo Artesanal Trabajar es Vivir y es maestra artesana. Se trata de una organización que congrega a un grupo de personas, hombres y mujeres, que trabaja en la elaboración de artesanías. Se emplean materiales de la zona, es una organización que tiene 15 integrantes, se creó hace 18 años y contó con el apoyo de la COFA en el 2012, es decir, desde hace cinco años.

Los cambios percibidos

Éramos un grupo de hombres y mujeres intentando trabajar en artesanías diversas, en tela, bordados, bolsos, cuadros, muñecas, etc.; acogía a personas con problemas de pareja, con baja autoestima, con estrés; un grupo que producía y vendía sus artesanías, trabajaba haciendo sus propias herramientas por falta de dinero para comprar, buscaba a otras personas para apoyarse y hacer trabajos más complicados, con clientes fijos y permanentes. Éramos un grupo que invertía mucho tiempo en la elaboración de artesanías

> *"Algo que a momentos pensamos nos gustaría es industrializarnos por lo fuerte del trabajo manual, pero a la vez nuestro atractivo es lo artesanal a mano".*



TRABAJAR ES VIVIR. (GRUPO ARTESANAL) 1/2
Sto. Domingo

COMO ERA? - GRUPO DE HOMBRES Y MUJERES HACIENDO E INTENTANDO HACER ARTESANIAS EN TELA, BORDADOS BOLSOS, CUADROS, MUÑECAS.
- GRUPO QUE ACOGIA A PERSONAS CON PROBLEMAS DE PAREJA, BAJA AUTOESTIMA
- GRUPO DONDE LAS PERSONAS CON ESTRES SE CURABA, SE ALEGRABA, GANABAN DINERO
- GRUPO QUE CONFECCIONABAMOS Y VENDIAMOS.
- GRUPO QUE TRATABA DE HACER SU PROPIA HERRAMIENTA, FALTA INVERSION PARA MATERIA Y HER
- GRUPO QUE BUSCABA ~~APOYO~~ EN OTRAS PERSON PARA APOYARSE Y PEDIR HERRAMIENTA PARA TRABAJOS MAYORES.
- TENIAMOS CLIENTES FIJOS, PERMANENTEMENTE COMPRAB
- GRUPO QUE PARA ELABORAR UNA ARTESANIA. INVERTIA MUCHO TIEMPO.
- GRUPO DE ESCASOS RECURSOS ECONOMICOS

QUE HACIA? ARTESANIAS TODO HECHO A MANO
BOLSOS BORDADOS
CUADROS PINTADOS.
BLUSAS PINTADAS.
LLAVEROS CON SEMILLA.
MUÑECAS
PASEABAMOS, COMIAMOS, NOS CAPACITABAMOS

QUE TENIAN INTERES, VENDIAN SUS MANUALIDADES
TIEMPO, PERMANECIAN JORNADAS EN EL TALLER
INCLUIAN O HACIAN PARTICIPES A SUS HIJOS
HIJAS EN OCASIONES A SUS ESPOSOS OSS Pos
ESTABAN DISPUESTAS(O) PARA TODA ACTIVIDAD.
~~X~~GRUPOS DE FAMI

Este grupo de artesanos autónomos que elaborábamos todo a mano, teníamos interés en reunirnos, en vender colectivamente, se incluía a los hijos, hijas, esposas, esposos, estábamos dispuestos a toda actividad, eso era "Trabajar es vivir". En el año 2012 el grupo artesanal recibió el apoyo de la COFA para diversos fines: talleres de producción, equipos, capital para materia prima, participación

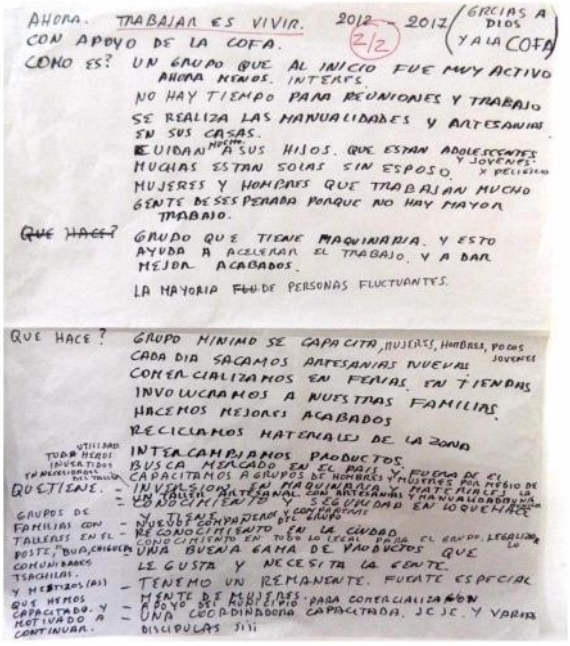
en ferias y comercialización.

Somos un grupo muy activo; ahora las artesanías se hacen en las casas, se cuida más a los hijos, algunas mujeres están solas cuidando a los hijos, las personas trabajan mucho a más de las artesanías, el grupo ya cuenta con maquinaria que ha permitido hacer el trabajo con mejores acabados y en menor tiempo.

El grupo es fluctuante en función de sus tareas de producción, se capacita y continua con sus talleres y manualidades, ahora son muchas personas capacitadas, hay pocos jóvenes, cada día se sacan artesanías nuevas, se comercializan en diferentes espacios y se recicla materiales de la zona.

Las utilidades se han invertido en maquinaria para seguir creciendo, se ha recibido apoyo del municipio a través de la invitación a ferias en varios sitios de la ciudad; como producto de la capacitación se han conformado "hijos" con personas que fueron capacitadas y han emprendido sus propios negocios, es decir que fueron al inicio miembros y luego conformaron sus propios grupos.

La organización cuenta con un reglamento interno, es una organización de hecho, no está aún legalizada, formalidad que se requiere para obtener la marca y registrar la propiedad intelectual.



f. Asociación Agropecuaria El Guarumal

Luis Armando Mendoza y Edy Cedeño son miembros de la Asociación Agropecuaria El Guarumal. Luis es el presidente y la esposa de Edy es la tesorera de la organización que congrega a 21 familias, once hombres y diez mujeres quienes trabajan mancomunadamente. Están ubicados en la parroquia Canuto del cantón Chone en la provincia de Manabí.

Antes estos miembros de la comunidad de El Guarumal desconocían el trabajo asociativo, los trabajos del campo se los hacía individualmente y de manera tradicional, tampoco

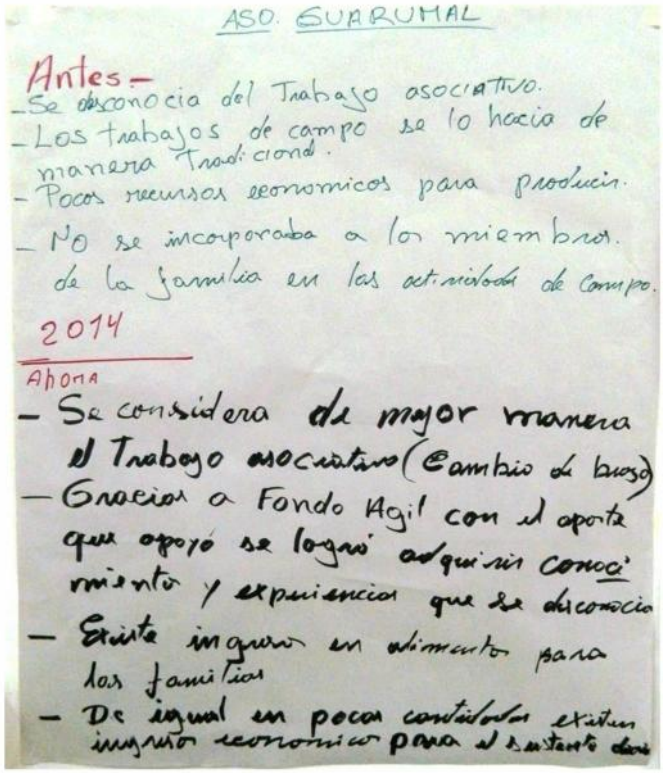
"… para nosotros las doñas son importantes. Mi doña me dice yo ahora ya sé, ahora está confiada, ahora tiene un respaldo, ahora está dentro de la familia involucrada, dueña de sus actividades. Ella siempre dice: lo más importante es cómo debo hacerlo".

incorporaban a los miembros de la familia en sus actividades de producción, además lo hacían precariamente debido a sus muy escasos recursos para producir.

En los primeros meses de hace tres años, consiguieron el apoyo financiero del Fondo Ágil con miras a mejorar el ingreso de sus familias a través de la cría del chame, en una piscina construida en un terreno en comodato, lo que posibilitaría no sólo incrementar sus ingresos sino además mejorar la dieta familiar. Sin embargo, en abril de 2016 se produjo el terremoto de Manabí destruyendo las piscinas de chame y echando abajo el proyecto y las expectativas y sueños del grupo de familias. Pese a ello, los miembros de la organización no se dieron por vencido y decidieron intensificar y sobretodo diversificar la producción de sus cultivos con el fin de asegurar la alimentación de sus familias. Al momento tienen planificado habilitar piscinas individuales en las propiedades de cada una de las familias; plan percibido conjuntamente con el FEPP, regional de Portoviejo, el que también conectó a la asociación con el Fondo Ágil y se convirtió en organización auspiciante ante la COFA.

Los cambios percibidos

Los cambios que perciben se han producido en las familias y en la organización a raíz del proyecto y de su resurgimiento a partir del terremoto de abril del 2016 son:


ASO. GUARUMAL

Antes –
– Se desconocia del Trabajo asociativo.
– Los trabajos de campo se lo hacia de manera Tradicional.
– Pocos recursos economicos para producir.
– No se incorporaba a los miembros de la familia en las actividades de Campo.

2014

Ahora
– Se considera de mayor manera el Trabajo asociativo (Cambio de brazos)
– Gracias a Fondo Agil con el aporte que apoyó se logró adquirir Conocimiento y experiencias que se desconocia
– Existe ingreso en alimento para los familias
– De igual en pocas cantidades existen ingresos economicos para el sustento diario

- Actualmente las familias cuentan con la seguridad de poder llevar los alimentos a su mesa. “En nuestro medio siempre tenemos para comer si trabajamos en la finca.”
- Las mujeres y los hijos empezaron a compartir las tareas, se hicieron visibles y asumieron la responsabilidad de recoger frutos y otros productos de la finca para dar de comer a los peces.
- Se ha podido lograr mantener el trabajo familiar sea individual o colectivamente. Un problema es que los jóvenes están dejando el campo; entonces un reto es que los jóvenes se mantengan.
- Un cambio importante que señalan es la valoración del conjunto de miembros de la comunidad sobre el trabajo asociativo al que lo llaman “cambio de brazos”.
- Se accedió a conocimientos y experiencias de trabajo colectivo que se desconocían.

- De igual manera, aunque aun escasamente, las familias cuentan con ingresos para cubrir algunas de las necesidades que antes no lo podían hacer.

g. Asociación de mujeres del recinto La Victoria

La asociación conforman 35 mujeres congregadas desde hace 20 años alrededor de la microempresa de cárnicos "La Victoria" en el recinto La Victoria del cantón Shushufindi en la provincia de Sucumbíos. Fanny Agila es miembro de la organización desde hace 16 años y actualmente es la presidenta; Piedad Sarango es la administradora.

Los cambios percibidos

Hasta hace unos cinco años se trataba de familias en las que las amas de casa eran víctimas de violencia familiar, dedicadas a velar por el bienestar de sus familias y con una preocupación permanente sobre su situación económica siempre insuficiente para cubrir sus necesidades básicas; para ellas su único capital eran sus "ganas" compartidas de contribuir al hogar y fortalecer su organización.

"Somos treinta y cinco mujeres que luchamos desde hace algunos años por el progreso de la organización y la familia"

Al inicio la asociación era un grupo vulnerable de quince mujeres unidas con el propósito común de erradicar la violencia en sus familias, compartiendo sus ideas frente a la violencia, buscando y gestionando apoyos de diferentes entidades e impulsando la idea de llevar adelante un proyecto que permitiera ayudarles a resolver sus dos problemas prioritarios: la violencia y la economía familiar, para lo cual contaban con un terreno, una construcción y sus "ganas" comunes de progresar.

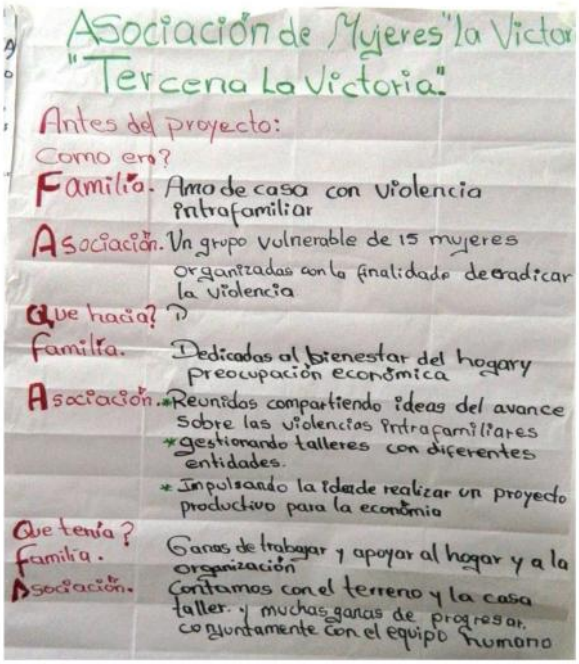
"… lo que nos unió fue ver la violencia en nuestras familias, la pobreza y las ganas de todas por cambiar nuestras vidas."

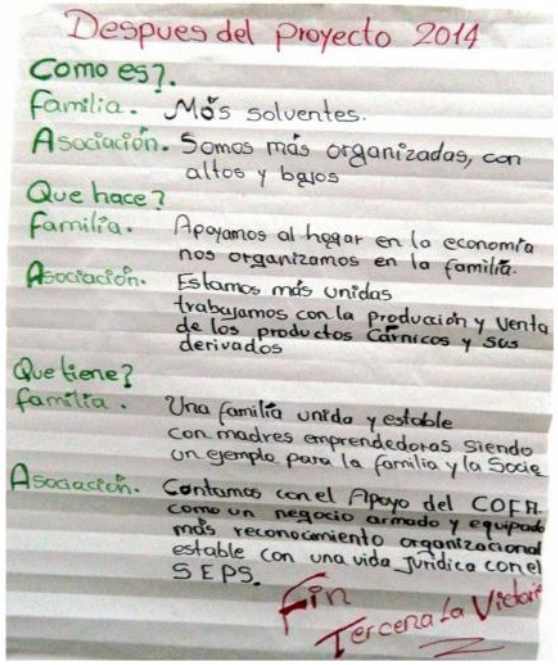
"En nuestras reuniones después de conversar sobre la violencia, empezamos a hablar de montar algún negocio y pensamos entre muchas ideas que podíamos poner una tercena, aunque ninguna de nosotros sabía faenar".

El apoyo recibido de Fondo Ágil en marzo del 2014 estuvo dirigido a despegar su emprendimiento a través de la ayuda financiera orientada a contar con un capital de trabajo para el emprendimiento de la "Microempresa de cárnicos La Victoria" y para la realización de talleres de capacitación.

Los cambios percibidos son:

- La presencia de ingresos propios de las mujeres les ha conducido a un sentimiento de haberse liberado de la dependencia de los esposos, que era uno de los factores de violencia, sus expresiones son: “Ahora somos más solventes.” “Nosotras ahora podemos ayudar y contribuir a la economía del hogar.”





- Evidencian que lo anterior ha incidido en una mayor unión familiar “apoyamos al hogar y estamos más unidos en la familia”. Manifiestan tener una familia estable con madres emprendedoras que son un ejemplo para la familia y sociedad.
- Como microempresa nos ha permitido ser más organizadas, “aunque tengamos altos y bajos”. Como efecto de los resultados obtenidos el grupo está más unido asumiendo cada una sus responsabilidades y funciones en el faenamiento y en la comercialización de la carne y sus derivados.
- Se reconoce el apoyo recibido desde Fondo Ágil puesto que se cuenta con un negocio estructurado y equipado, reconocida como una organización estable y con una vida jurídica emitida por la SEPS-Super-intendencia de Economía Popular y Solidaria.

h. Corporación de procesadores de lácteos y anexos de Chimborazo - COPLACH

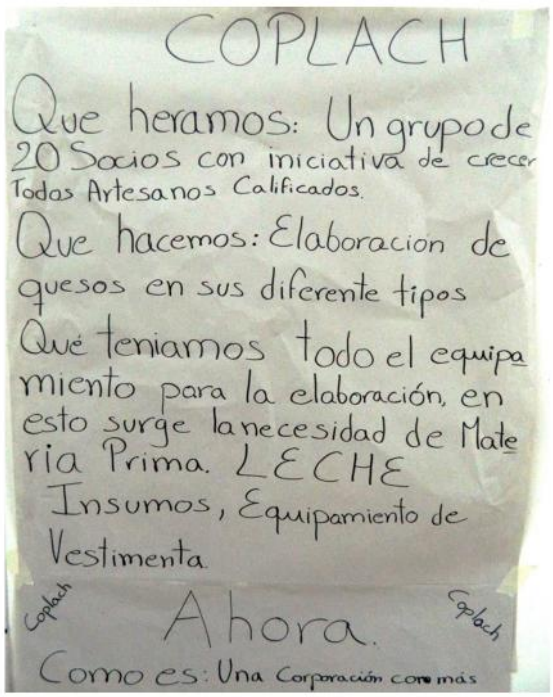
Anita Mirallos es la administradora de la tienda de insumos lácteos para mejorar la producción de quesos en la ciudad de Riobamba en la provincia de Chimborazo. Organización reconocida por el MIES en el 2011. El Fondo Ágil aprobó su solicitud en febrero de 2015. Desde hace poco tiempo, tuvieron que integrarse a la SEPS-Superintendencia de Economía Popular Solidaria.

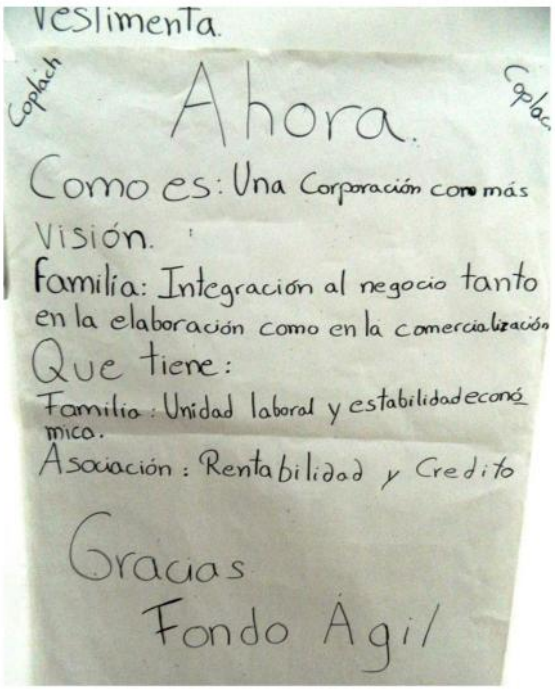
La corporación cuenta con 22 socios, 20 hombres y dos mujeres. Era un grupo de artesanos calificados con ganas de progresar.

La organización se dedica a la comercialización de los quesos, habiendo facilitado su producción mediante la venta de los insumos, a veces a plazos.

La organización contaba con los equipos para el procesamiento de la leche y producción de quesos. Se requería sin embargo de insumos complementarios, equipos y otros materiales de trabajo.

- Las familias se han integrado al negocio, tanto en la producción como en la comercialización.
- Se han incrementado los ingresos de las familias.
- Actualmente es una organización con más visión de futuro.
- La asociación cuenta mayor rentabilidad y estabilidad en cuanto a la venta de quesos.





2. Resultados de los proyectos

Una vez socializados los cambios, se recogieron los principales resultados alcanzados por la acción de los proyectos financiados por la COFA, sea para las personas que la conforman o para la organización, los mismos que se recogen a continuación:

a. Asociación de mujeres de Puerto Bolívar "Estero Porteño"

- Contar con el apoyo de los compañeros
- Acceso a la educación de los hijos
- Actitud para buscar nuevas alternativas
- Más abiertos a compartir nuestro conocimiento con otras familias y organizaciones
- Capacidades de las socias para asumir responsabilidades en las organizaciones
- Fortalecimiento de la organización con nuevos desafíos y nuevos aliados
- La organización ha asumido la custodia del manglar.

b. Asociación Agropecuaria Quinchicoto

- Menor tiempo y esfuerzo en el trabajo, con efectos positivos sobre la salud
- Mayor visión de comercio
- Elevar autoestima de las mujeres como resultado de su autonomía económica
- Mayor organización de los socios para la producción y la venta.

c. Asociación Artesanal Manzano

- Involucramiento de los miembros de la familia en el negocio
- Mejoramiento de los ingresos de las diez familias
- Se consolidó el negocio y se amplió la producción familiar.

d. Asociación Comunitaria de Guayama Grande

- Organización de la familia para la producción sin químicos
- Ahorro en la familia debido a la eliminación de la compra de químicos e ingresos por la venta de abono orgánico
- Mayor conciencia sobre el cuidado del ambiente
- Nuevas iniciativas en turismo comunitario
- Incorporación de más familias, de 20 a 40
- Mayor compromiso de los líderes y directivas
- Uso de maquinaria que ha aliviado y optimizado el trabajo.

e. Grupo Artesanal Trabajar es Vivir

- Mejoramiento del trabajo y optimización del tiempo
- Involucramiento de toda la familia
- Reciclaje de productos
- Intercambio de productos y búsqueda de mercado
- Reinversión de las utilidades en maquinaria y materia prima del negocio

- Reconocimiento ciudadano.
- Mayores capacidades de los miembros y brindar capacitación a nuevos emprendimientos
- Apoyo de otras entidades como el municipio.

f. Asociación Agropecuaria El Guarumal

- Ingresos económicos para las familias
- Avances en el sustento de la familia con los productos de la finca
- Todos los miembros de las familias se incorporaron al trabajo de la finca
- Consolidación del trabajo asociativo en la comunidad
- Mayor conocimiento y experiencia
- Generación de valor agregado a los productos.

g. Asociación de mujeres del recinto La Victoria

- Mujeres más solventes como resultado de contar con ingresos propios
- Familias más unidas y con menos violencia
- Elevación de la autoestima y reconocimiento de las mujeres
- Organización con un negocio armado y con reconocimiento del medio
- Incremento del número de socias
- Mujeres organizadas para el procesamiento con valor agregado y comercialización.

h. Corporación de procesadores de lácteos y anexos de Chimborazo - COPLACH

- Integración de la familia en los emprendimientos familiares
- Los socios tienen abastecimiento más económico y seguro de los insumos necesarios
- Se brinda abastecimiento de insumos y asesoría a otras organizaciones
- Capitalización de la organización con una nueva visión del emprendimiento
- Rentabilidad del negocio / asociación.

3. Resultados comunes del conjunto de proyectos

A partir de los resultados percibidos individualmente por las organizaciones fue posible realizar un ejercicio de agregación con el propósito de contar con una visión global de los cambios del conjunto de familias y organizaciones. Para este fin los resultados señalados en el numeral anterior fueron clasificados según su naturaleza en los siguientes grupos:

3.1. Cambios en las familias:

- Involucramiento y más unión familiar
- Mejoramiento de los ingresos de las familias
- Alivio en las tareas de trabajo y optimización del tiempo
- Mujeres organizadas con ingresos propios y mayor autoestima

3.2. Cambios en las organizaciones

- Mejoramiento de las capacidades y de la participación de socias y líderes
- Consolidación de los emprendimientos productivos
- Fortalecimiento y desarrollo organizativo
- Conciencia y acciones de protección ambiental

4. Lecciones y aprendizajes

En la medida en que las lecciones y aprendizajes se desprenden principalmente de las causas, circunstancias o factores que incidieron en los resultados de los procesos de ejecución de los proyectos, se procedió a la reflexión sobre los factores de éxito que originaron el conjunto de resultados presentados, tanto de las familias como de las organizaciones.

4.1. Factores de éxito de los resultados en las familias

- Visión y estrategia ("saber cómo hacerlo") para atender las necesidades de la gente acompañadas de un estudio que permitió conocer los problemas a atender
- La disconformidad en la familia por la situación de la relación en pareja
- Organización del trabajo en la familia
- Diversificación de los cultivos para asegurar el sustento diario
- La reducción progresiva de gastos en el consumo
- Obtención de mejores ingresos en la familia
- Valorarnos como hombres y mujeres
- Unión por intereses prioritarios comunes: proyecto común
- La unidad de todos y todas
- La unión de las mujeres con un problema común
- El trabajo grupal y el aporte económico de las organizaciones
- La identificación de un proyecto colectivo
- El impulso económico recibido de Fondo Ágil
- Motivación generada por el intercambio de experiencias.

4.2. Incremento de ingresos de las familias

El incremento de los ingresos de las familias es reconocido en forma unánime como uno de los principales resultados alcanzados por la acción de los proyectos, y a su vez es uno de los principales factores de éxito, pues la mejora de los ingresos les ha permitido consolidar la actividad productiva (rentabilidad económica) y también ha sido el detonante de las mejoras en la calidad de vida de las familias (rentabilidad social) y ha brindado independencia económica a las mujeres con efectos directos sobre su autoestima. A continuación, se presenta el valor que los participantes estiman se generó en los ingresos en las familias:

- En el caso de COPLACH se percibe que se experimentó un incremento de los ingresos familiares entre el 10 y 15%.
- En la asociación Estero Porteño el incremento de los ingresos familiares fue de un 25%.
- En la Asociación Artesanal Manzano en un inicio no existió incremento de ingresos, luego de unos meses un 20% y actualmente es un 45%.
- En la Asociación agropecuaria Quinchicoto se incrementó en un 60% como resultado del aumento y mejoramiento de productos y trabajo más liviano y ágil que permite otras actividades.

- En Guayama Grande un cambio del 30% del ingreso familiar por venta, por ahorro y por mayor rendimiento de la producción.
- Asociación de mujeres de La Victoria: antes del proyecto las mujeres no percibían ingresos, actualmente significan un 30% del ingreso familiar.
- En la Asociación Agropecuaria El Guarumal se ha mejorado el ingreso familiar en un 20% .
- Asociación Trabajar es Vivir: el incremento como grupo ha sido de un 20%.

4.3. Factores de éxito de los resultados en las organizaciones

Los cambios generados en la organización tienen que ver con el mejoramiento de las capacidades y de la participación de socios y líderes, la consolidación de los emprendimientos productivos, el fortalecimiento y desarrollo organizativo y además una conciencia y acciones de protección ambiental. Desde el pronunciamiento de los participantes se recogen además las siguientes ideas como factores que han incidido en los cambios experimentados:

- La presencia y participación de líderes y lideresas
- El reconocimiento de las capacidades existentes dentro del grupo
- La organización que ha sabido aprovechar las capacidades y reconocer las limitaciones de sus miembros y que ha sabido además potenciar las relaciones entre los integrantes de la organización
- Los valores de honradez, equidad y solidaridad al interno de las organizaciones.
- Cumplimiento de compromisos acordados y colaboración mutua.
- Confianza entre los integrantes del grupo alrededor de un objetivo común, de un principio de corresponsabilidad y el reconocimiento de las capacidades
- La planificación concretada en la organización del trabajo y complementada con la rendición de cuentas y el control interno
- La comunicación en las familias, los socios y con otras entidades.

5. Problemas enfrentados

Como parte del análisis y reflexión colectiva de las organizaciones se revisaron los principales problemas enfrentados. Los resultados de este ejercicio señalan que los principales problemas enfrentados giran alrededor de lo siguiente:

- Tramitología exagerada y burocracia en los procesos de legalización de las organizaciones
- Falta de apoyo desde los gobiernos autónomos descentralizados –GAD´s- y desde las entidades del gobierno central hacia las organizaciones
- Mercados inestables
- Débil participación de los socios de la organización
- Presencia de factores externos o amenazas
- Se mantiene la discriminación de las mujeres por parte de algunas persas, de entidades y organizaciones.

Los aportes textuales que permitieron la agregación en este grupo de limitaciones son los siguientes:

Tramitología y burocracia en la legalización de las organizaciones.

- *El cambio de jurisdicción (MIES – SEPS) condujo a problemas de comunicación, distancia y efectos en la economía de la organización*
- *Intensificación de la burocracia en el cambio de MIES a SEPS*
- *Demasiados trámites (y costos) para obtener vida jurídica*
- *Instituciones burocráticas que inciden en cualquier trámite*
- *Dificultades en la obtención del registro sanitario de cada producto*
- *Existencia de estudios de impacto ambiental*

Falta de apoyo desde los gobiernos autónomos descentralizados –GAD´s- y desde las entidades del gobierno central hacia las organizaciones.

- *Falta de apoyo de los GAD´s cantonales y provinciales*
- *Falta de apoyo de las entidades gubernamentales.*

Mercados inestables.

- *Alta competencia y falta de mercados*
- *Bajas utilidades por menor venta; necesitamos mayor mercado*
- *Antes no podíamos satisfacer las necesidades; luego la presencia de un mercado inestable, la falta de compromiso de los socios y el cambio de instituciones de control*
- *Después: problemas en la comercialización, los cambios institucionales y la supervisión.*

Débil participación de los socios de la organización.

- *Socios participantes poco constantes en el trabajo*
- *Algunas de las personas de la organización no colaboran pero sí demandan beneficios.*

Presencia de factores externos o amenazas.

- *Robos, extorsión, falta de seguridad*
- *Presencia de especies invasoras en las piscinas de los chames*
- *El desastre del terremoto de abril 2016*
- *Acciones externas de disociación con afán de dividir a la organización.*

6. Desafíos de las organizaciones

Al finalizar el taller y como resultado de la reflexión acerca de los cambios alcanzados, se provocó que cada organización plantee sus desafíos por enfrentar en el corto y mediano plazo:

Asociación Estero Porteño	Capacitar a más mujeres, a todas las compañeras, en artesanías.
	Conformar una base de datos de los negocios para intercambiar esta información sobre experiencias, venta y compra.
Asociación Artesanal Manzano	Colaborar en el cuidado del medio ambiente a través del reciclaje de los sobrantes de la confección. Plazo un mes.
	Cumplir el sueño de abrir una sucursal del negocio en la Mitad del Mundo.
Asociación agropecuaria Quinchicoto	Buscar mercado justo y seguro.
	Encontrar aliados estratégicos para financiamiento y enlaces de comercio.
Guayama Grande	Sacar el registro sanitario y conseguir mercado. Plazo: 10 meses.
	Intensificar la alimentación sana en las familias.
	Impulsar el agroturismo vivencial.
Asociación de mujeres de La Victoria.	Incrementar socias al negocio para alcanzar mejores resultados, buscando nuevos mercados.
	Buscar una asesoría del FEPP, para fortalecer la organización en los aspectos humanos y económicos.
Asociación Agropecuaria El Guarumal	Seguir mejorando nuestros lotes productivos, incorporando prácticas de abonos y producción orgánica.
Asociación Trabajar es Vivir:	Instalar una tienda artesanal en el terminal terrestre de Santo Domingo; desarrollar intercambios artesanales.
COPLACH	Motivación a los socios y unificación de la organización.
	Crecimiento del negocio y seguir buscando financiamiento

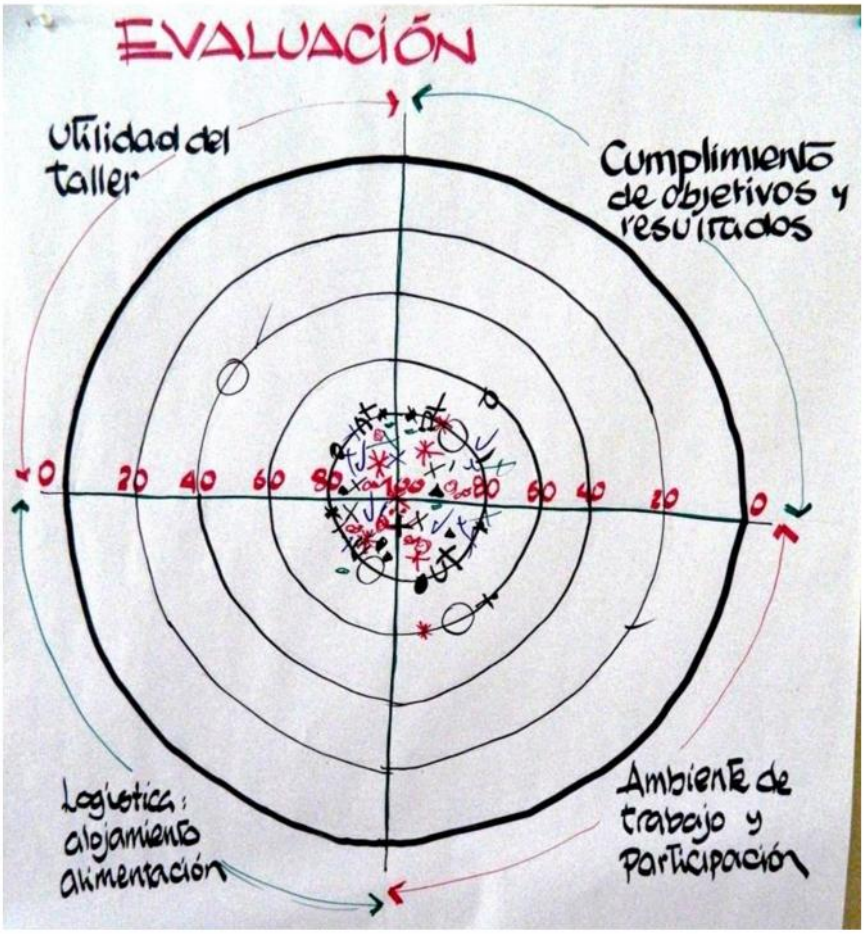
7. Feria de productos

Como parte de la organización del taller se invitó a aquellas organizaciones que pudieran hacerlo, llevaran unas muestras de sus productos al evento, para promover un intercambio de los productos, conocimientos e impulsar la motivación de los participantes.

Las organizaciones que pudieron llegar con unas muestras de su producción fueron: Estero Porteño de Puerto Bolívar y Trabajar es vivir de Santo Domingo con una amplia muestra de artesanías; y Guayama Grande del cantón Sigchos con muestras de abonos orgánicos, biol chochos procesados debidamente enfundados.

8. Evaluación del taller

Antes del cierre del taller se procedió a su evaluación, mediante dos actividades: la calificación en el radar como herramienta visual, que recoge la percepción sobre el nivel de cumplimiento de los objetivos y resultados propuestos, el ambiente de trabajo y participación, la utilidad del taller y la logística (alimentación y alojamiento); y luego intervenciones personales respondiendo a la pregunta *¿Por qué valió la pena el evento?* A continuación, se presenta la fotografía con los resultados del "radar" y los aportes textuales frente a la pregunta formulada.



¿Por qué valió la pena el evento?

Rocío: *las mujeres del sector pesquero artesanal de El Oro hacemos la recolección constante y en este evento también hemos recogido. Aprovecho el espacio para agradecer a Fondo Ágil por el fondo semilla que nos ha permitido trabajar, hacer camino, estar con otras mujeres; agradezco a todos los compañeros del taller por las excelentes exposiciones de sus vivencias. Me voy enriquecida de la fuerza de las mujeres, de la voluntad de los manabas, de saber que en otras zonas también se trabaja en el tema, me voy enriquecida con cada una de las experiencias.*

Magdalena: *ha sido importante, porque empezando desde el lugar en que hemos estado que me ha hecho sentir bien, pero sobre todo me han dado nuevas energías que las voy a retomar, me han dado la motivación que hace que yo diga debo continuar.*

Fanny: *las 10 horas de camino han valido la pena, ha sido muy importante escuchar las experiencias, porque me llevo ideas de que cómo salir adelante. Este evento me sirve para compartir con mis compañeras estos maravillosos días que hemos compartido y espero que ellas sientan lo mismo y de esa manera cumplir los retos y desafíos. Me voy enriquecida de nuevos conocimientos.*

Teresa: *llegué con mucha expectativa, saber que vienen de diferentes lugares; de la revisión del antes y después. No siempre se hace un "pare" para ver lo que hemos caminado y saber que el aporte de la COFA fue muy bueno porque llegó en un momento oportuno. Las experiencias compartidas me motivan más para continuar.*

Anita: *cuando yo llegué no sabía de qué se trataba y la verdad es que estoy satisfecha por la opción de venir. Les felicito por las experiencias y sobre todo a los compañeros de Guarumal que perdieron todo y lograron superarlo, eso me parece muy importante, me motiva para salir y seguir adelante.*

Edy: *sabemos que cada uno tenemos un mundo diferente pero lo común es que cada uno luchamos día a día por superarnos y salir adelante. Gracias por la experiencia de José de convivir con la naturaleza y ese fin que tenemos todos, es decir ser recíprocos con la tierra. Sería interesante volver a compartir y ver si hemos logrado nuestros retos.*

Evelyn (hija de Fanny): *yo padezco de cáncer y no podía quedarme sola en casa y ha sido divertido escucharles, yo pensé que iba a ser pesado como ir a clases, pero ha sido interesante*.

Erika: *en las oficinas dedicamos mucho tiempo a trámites y revisión de documentos, algunas veces la burocracia nos conduce a que dediquemos el tiempo a cosas aburridas, pero este evento demuestra que nuestro trabajo vale.*

Iván: *cuando el Fondo Ágil se planteó el reto de apoyar a pequeñas organizaciones y dar recursos para financiar iniciativas productivas, lo compartido en este taller nos conduce a pensar que hemos apoyado a superar algunos problemas; sin embargo, es complejo soportar la tramitología de legalización; ojalá que podamos apoyar en este tema. Les agradezco a todos por la información compartida.*

ANEXO: LISTA DE PARTICIPANTES Y SUS DIRECCIONES

Nombre	Organización	Cargo o función	Teléfono
Teresa Larrea	Grupo Artesanal Trabajar es Vivir, Santo Domingo	Presidenta	0984568912
Magdalena Carrera	Asociación Agropecuaria Quinchicoto, Tisaleo	Socia	0981304732
José Pilatasig	Comunidad de San Juan de Guayama Grande, Pujilí	Presidente	0980268815
Rocío Reinoso Mite	Asociación de mujeres artesanas Estero Porteño, Machala	Presidenta	0995282969
Sonia Bonilla		Socia	
Edgar Manzano	Asociación Artesanal Manzano Manzano, Latacunga	Presidente	0983093104
Luis Mendoza	Asociación Agropecuaria Guarumal, Canuto	Presidente	0997764411
Edy Cedeño		Socio	0995493648
Piedad Sarango	Asociación de Mujeres del Recinto La Victoria, Shushufindi	Socia	0959790216
Fanny Agila		Presidenta	0997944516
Evelyn Valdivieso Agila			0999313422
Victor Hugo Yánez	Jardín Vivero Bonsai, Santo Domingo	Socio	0999460803
Anita Mirallos	Corporación Procesadores de Lácteos y anexos, COPACH, Riobamba	Administradora	0983003803
Ana María Bonilla	COFA	Miembro del Directorio	0991922030
Ítalo Moreno	FUNHABIT, Pujilí	Asesor	0982386926
Iván Hidalgo	CEP- COFA	Secretaría Técnica COFA	02 2232345
Erika Hanekamp	CEP	Asesora	02 2232345
Irma Ron	COFA	Responsable	02 2232345
Mónica Jácome		Moderadora	0999213511
Juan Gangotena		Moderador	0999730234