

**Análisis de las realidades de los proyectos y emprendimientos desde la  
Economía Popular y Solidaria, apoyados por la COFA**



**Esta memoria recoge los resultados del taller de intercambio de experiencias de proyectos desde la Economía Popular y Solidaria y análisis de las realidades de los emprendimientos apoyados por la COFA**

**Natabuela - Imbabura  
20 de marzo de 2024**

## **DATOS DEL TALLER**

**Fecha:** miércoles, 20 de marzo de 2024

**Lugar:** Hostería Natabuela, Imbabura

**Objetivo:** Reflexionar sobre la pertinencia de los enfoques, criterios y metodologías utilizados en los proyectos apoyados por la COFA, en tres niveles:

- Si han contribuido a mejorar las condiciones de vida de las y los miembros de la organización en la generación de ingresos
- Si han contribuido a la sostenibilidad de la organización
- Si han contribuido a la participación igualitaria de jóvenes y mujeres de la organización

### **Resultados:**

- Ubicar puntos críticos en la pertinencia de los logros obtenidos por las acciones y metodologías propuestas en los tres niveles y en el objetivo
- Proponer criterios y procedimientos, recomendaciones.

### **Participantes:**

En el taller participan nueve delegados de las siete organizaciones invitadas; provienen de Manabí, Esmeraldas, Azuay, Pichincha, Morona Santiago, Pastaza y Loja. También están responsables de la Secretaría Técnica del Fondo Ágil; miembros del Directorio del Fondo Ágil y en el aporte técnico y de facilitación, el equipo FEPP Ibarra. En el anexo se presenta la lista de asistentes.

**Agenda:**

<b>HORA</b>	<b>ACTIVIDAD</b>
9:00	Llegada de participantes al lugar del encuentro y registro de participantes
9:30	Apertura y bienvenida
9:40	Introducción: presentación de objetivos y agenda del taller
9:50	Presentación de los participantes e identificar expectativas del taller
	Actividad de Autocuidado.
10:15	Realidades de las organizaciones: Normativo Fortalezas Debilidades Retos
10:45	Receso - refrigerio
11:15	Presentación de las realidades de las organizaciones
	Reflexión
13:00	Almuerzo
14:30	Dinámica
14:45	Grupo Social FEPP, como ente impulsador de la Economía Popular y Solidaria
13:15	La economía en el Ecuador
15:45	La Economía Popular y Solidaria
16:15	Receso - refrigerio
16:45	Finanzas populares
17:15	Experiencias de éxito
18:00	Conclusiones
18:30	Cierre

**RESULTADOS DEL TALLER**

Se presentan los resultados del taller conforme los temas tratados en la agenda orientados a cumplir con los objetivos propuestos

**Apertura**

Evelyn Calvopiña y Jorge Pozo de la Secretaría Técnica de Fondo Ágil realizan la apertura del taller, dando la bienvenida a los participantes. Resaltan la importancia del encuentro, siendo este parte de una serie de encuentros temáticos que nos permiten evaluar la implementación, algunos de los resultados propuestos, entre las diferentes iniciativas, en este caso de economía popular y solidaria; paralelamente se pretende incorporar algunos elementos didácticos cuyos beneficiarios son los mismos directores

de la COFA, con el fin de nutrir el análisis y estudio de futuras iniciativas. Los colegas del equipo técnico del FEPP de la Sierra Norte, son los facilitadores del taller.

## **PRESENTACIÓN DE LOS OBJETIVOS DEL TALLER, DE LAS ORGANIZACIONES PARTICIPANTES E IDENTIFICACIÓN DE EXPECTATIVAS**

Dalila Calán del equipo del FEPP, en su rol de facilitadora, presenta los objetivos y los tres niveles de intervención de la COFA, los mismos que se detallan al inicio de este documento.

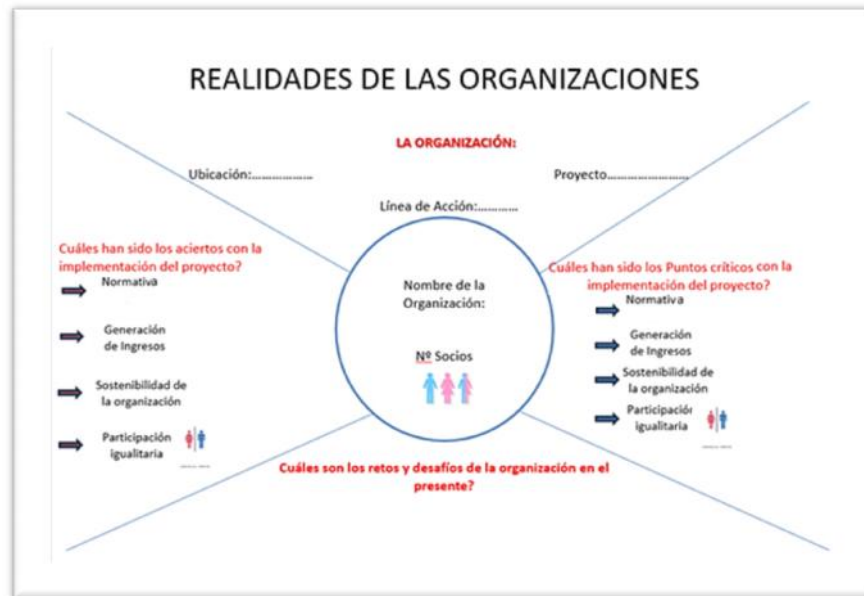
Se hacen ejercicios de facilitación como el “ice breaker”, con la finalidad de romper la tensión inicial que pudiera existir en el grupo; posteriormente, se solicita a los participantes, escribir en una cartulina cuáles son las expectativas que tienen del taller. Finalmente, para terminar con la presentación, la facilitadora habla el tema de “autocuidado”,

## **PRESENTACIÓN DE ORGANIZACIONES Y SUS PROYECTOS APOYADOS POR LA COFA**

Para proceder a la presentación de experiencias y realidades de las organizaciones participantes que han sido apoyadas por la COFA, se aplica la metodología de evaluación a través de preguntas generadoras clave, para esto se plantean tres preguntas:

- *¿Cuáles han sido los aciertos en la implementación del proyecto?*
- *¿Cuáles han sido los puntos críticos en la implementación del proyecto?*
- *¿Cuáles con los retos y desafíos de la organización en el presente?*

Se plantea recopilar la información analizando la situación de cada organización desde cuatro realidades: **normativo, generación de ingresos, sostenibilidad de la organización y participación igualitaria de mujeres y jóvenes**. Para el desarrollo de esta actividad se entrega a los representantes de las organizaciones un papelote en donde se encuentran las preguntas generadoras y se da un tiempo de 45 minutos para realizar la actividad. Durante este lapso se brinda acompañamiento por parte de los representantes de la Secretaría Técnica de la COFA y las facilitadoras.



**Formato de la metodología de evaluación con preguntas generadoras**

## PRESENTACIÓN DE LAS REALIDADES DE LAS ORGANIZACIONES

Una vez que los y las participantes concluyen con la actividad encomendada, se solicita que se realice la exposición en plenaria de la realidad de cada organización. A continuación, se recoge lo más importante a modo de resumen de esta actividad:

### 1.- Organización: Caja de ahorro de la comunidad de Liguquí

**Nombre del proyecto:** Fortalecer el turismo Comunitario en la Comuna Liguquí, a través de la implementación de un sistema de vigilancia y rescate para disminuir los riesgos en la playa.

**Ubicación.** - Provincia de Manabí, cantón Manta.

**Línea de acción.** - Apoyo a los habitantes de Liguquí a través de créditos para emprendimientos en la playa.



La Caja de Ahorro está conformada por 49 socios de los cuales 22 son hombres y 27 mujeres, actualmente cuentan con un fondo de USD 16.000, producto del ahorro de sus socios, estos fondos son distribuidos en calidad de créditos a los mismos socios que necesitan para invertir en sus emprendimientos, ya que la falta de oportunidades no les

ha permitido encontrar un empleo seguro. Los montos de créditos son hasta \$800, la tasa de interés que manejan es de 2% mensual.

Cuentan con una estructura de administración básica; los registros de los movimientos de la caja lo realizan de una manera empírica utilizando un computador o de manera manual. Mencionan que el incumplimiento de las obligaciones crediticias es bajo, ya que, los socios están comprometidos y pagan a tiempo sus obligaciones. En la comunidad existen ocho familias.

**Aciertos:**

- La organización cuenta con un reglamento interno que es cumplido por todos los socios.
- Con la implementación del proyecto se ha podido dar seguridad a los turistas minimizando el riesgo en la playa, esto les ha permitido generar mayores ingresos económicos a los proveedores turísticos, ya que el turismo ha aumentado.
- El proyecto permitió que se fortalezca la Caja de Ahorro, contando con el apoyo de todos los socios en las diferentes actividades como coordinar entre todos para cubrir el pago a los salvavidas.
- La participación de los socios fue igualitaria; tanto hombres como mujeres participaron en las capacitaciones y son beneficiarios del proyecto y de los créditos de la Caja.

**Puntos críticos:**

- No se encuentran regulados, no cuentan con personería jurídica, es decir son una organización de hecho.
- A pesar que se han organizado para reunir el pago a los salvavidas su preocupación reside en que les gustaría generar una autonomía económica para este pago
- La Caja no cuenta con suficientes fondos para poder ayudar a todos los socios a mejorar sus emprendimientos o crear otros.

**Retos y desafíos:**

- El reto de la organización es conseguir una moto acuática para fortalecer el rescate y poder brindar mayor seguridad a los bañistas
- Incrementar y conseguir más fondos para los créditos que concede la Caja y también para conseguir un sistema contable que permita un mejor manejo económico de los recursos de la organización.

## Recomendaciones:

- Por parte de los participantes se recomienda a esta organización que se implemente como procedimiento de control, la emisión de pagarés y letras de cambio, para minimizar el riesgo en caso que algún socio no tenga la voluntad de pago del crédito que la caja entregue.
- Se busquen cursos de capacitación en administración, los cuales pueden ser a través de plataformas online gratuitas, con el objetivo de contribuir a mejorar los conocimientos de los socios en el manejo de los recursos.

## 2. - Organización: Asociación de Mujeres Trabajadoras Sexuales 21 de Septiembre

**Nombre del proyecto.** - Escuela Comunitaria de Diseño Corte y Confección “Aprendiendo para Emprender”, para impulsar el aprendizaje de las mujeres en desigualdad de derechos.



**Ubicación.** Provincia de Esmeraldas.

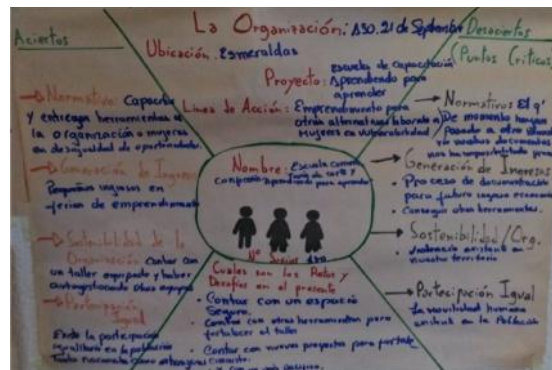
**Línea de acción.** - Emprendimientos para otras alternativas laborables a mujeres en vulnerabilidad.

La Asociación 21 de Septiembre está conformada por 180 socias. Trabaja desde 1998, busca capacitaciones para sus socias en alternativas laborales artesanales, ya que, las personas trabajadoras sexuales se encuentran en desigualdad de oportunidades, por el nivel de educación y la discriminación generada por su actividad.

La Asociación también se encarga de buscar diversas oportunidades y alternativas laborales para aquellas compañeras adultas mayores y a quienes tienen alguna enfermedad grave y ya no pueden ejercer el trabajo sexual.

## Aciertos:

- El entusiasmo y compromiso que muestran las compañeras para aprender. Actualmente cuentan con 25 mujeres en la escuela de capacitación.
- Con los conocimientos adquiridos, han logrado participar en pequeñas ferias de emprendimientos, lo que ha contribuido a la generación de ingresos.



- Gracias al proyecto cuentan con un taller equipado de costura y con otros equipos que han sido autogestionados por la organización.
- Existe la participación igualitaria, en especial extranjera, sin distinguir de donde vengan, tienen compañeras socias ecuatorianas, venezolanas y colombianas.

**Puntos críticos:**

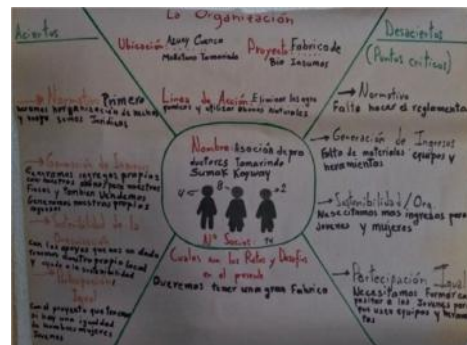
- En la parte normativa, aun no cuentan con personería jurídica, esto debido a problemas en el trámite, ya que en el Ministerio de Trabajo falta conocimiento de los funcionarios sobre el trabajo sexual; esto no ha permitido avanzar. Pilar Pallares, presidenta de la Asociación, cree que mientras no cuenten con personería jurídica no pueden acceder a otros ingresos.
- Otra dificultad que tienen para generar ingresos es que el espacio con el que cuenta la organización, no es lo suficientemente grande, para que todas las compañeras puedan utilizar las máquinas de coser u otras herramientas, es así que se turnan, ya que no cuentan con las herramientas para poder trabajar en sus hogares.
- La inseguridad que presenta la provincia de Esmeraldas, debido a la violencia generada por grupos delictivos, influye en el normal desenvolvimiento de sus actividades, ya que deben trabajar con un perfil bajo, para no ser víctimas de las extorsión y persecución.
- La migración de la población de esta provincia es otro punto crítico.

**Retos y desafíos:**

- Contar con proyectos que permitan financiar la ampliación del espacio y contar con la materia prima para poder ser sostenibles.
- Desde las experiencias del proyecto, esperan vengan oportunidades, no para dejar el trabajo sexual sino el objetivo es buscar alternativas para aquellas compañeras adultas mayores y compañeras con enfermedades y poder mejorar sus condiciones de vida.
- Seguir buscando ayuda en diferentes organizaciones para continuar con la capacitación.
- Ir cambiando la mentalidad de las personas para ser tratadas con respeto y ser parte de la solución.

**3. - Organización: Asociación de Productores Agroecológicos de Tamarindo “Sumak Kawsay”**

**Nombre del proyecto.** - Fortalecer el proceso de producción de bio-insumos para la agricultura a base de microorganismos benéficos.



**Ubicación.** – Provincia del Azuay, cantón Cuenca, comunidad de Tamarindo

**Línea de acción.** - una organización de productores que cultiva sin utilizar agroquímicos y cría su ganado utilizando la metodología de la cama profunda.

La Asociación ha trabajado durante tres años, empezó siendo una organización de hecho. Actualmente está conformada por 14 miembros, el proyecto ha permitido fabricar bio-insumos. Además, utilizando el estiércol del ganado, empezaron con la producción de abono orgánico y biol que reutilizan en sus cultivos, contribuyendo al reciclado de las sustancias de descarte.

**Aciertos:**

- Con la debida asistencia técnica la Asociación desarrolla sus propios abonos y fungicidas.
- Las socias de la Asociación se han capacitado en la crianza de cerdos; aprender hacer los bioles, para fungicidas; el suero de la leche, tanques, y algunos minerales.
- El proyecto les ha permitido generar ingresos propios con los abonos que están vendiendo y ahorrar dinero utilizando los abonos en sus propias fincas y también para vender, también generar sus propios ingresos.
- Actualmente tiene su propio local, con un crédito del Banco Codesarrollo.

**Puntos críticos:**

- Reglamento interno en desuso porque no está actualizado.
- Falta de materia prima, equipamiento y herramientas para evitar la migración y poder innovar.
- Se necesita que ingresen a la asociación más mujeres y jóvenes.



**Retos y desafíos:**

- Tener su propia fábrica de elaboración de abonos y fungicidas con cero contaminantes.
- Es importante dar la sostenibilidad al proyecto con la comercialización de los productos.

**Recomendaciones:**

- Mantener una red con la cual socializar los logros obtenidos en la fabricación de los bio-insumos, esto pensado como un principio de solidaridad y sostenibilidad ambiental.

- Integrar a los jóvenes de la comunidad en actividades de voluntariado para que se unan a la asociación y participen en un futuro en el recambio.
- Reuniones con las y los socios para actualizar el reglamento interno de la asociación.

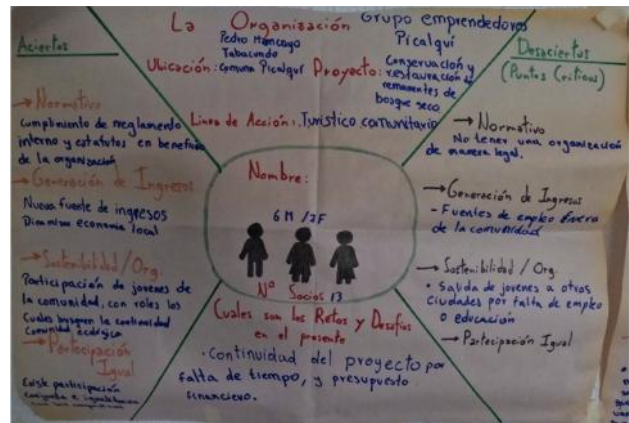
#### 4.- Organización: Pre-Asociación de Jóvenes Emprendedores de la Comuna Picalquí.

**Nombre del proyecto.** - Conservación y restauración de remanente de bosque seco y vertientes de agua “Los Pogyos”

**Ubicación.** - Provincia de Pichincha, cantón Pedro Moncayo, parroquia de Tabacundo, comuna Picalquí.

**Línea de acción.** - Turismo comunitario.

Es una organización de hecho, formada en pandemia por jóvenes que tuvieron que regresar a sus comunidades, como una respuesta a la falta de empleo en esta comunidad, surge esta iniciativa. Esta organización está integrada por 13 socios de los cuales 6 son mujeres y 7 hombres.



#### **Aciertos:**

- Cumplimiento de reglamento interno y estatutos en beneficio de la organización.
- Con esta iniciativa se generó una fuente de ingresos para las jóvenes de la asociación, contribuyendo además a dinamizar la economía del lugar.
- La mayoría de los jóvenes que conforman la asociación cuentan con conocimientos y títulos en turismo o carreras afines, lo que ha permitido dar sostenibilidad a la propuesta.
- El proyecto ha permitido que los jóvenes piensen en no migrar de nuevo a la ciudad en busca de otras oportunidades laborales.
- Picalquí es la única comunidad que no tiene una florícola, esto resulta beneficioso al medio ambiente del sector ya que, no existe contaminación por la utilización de químicos.
- La participación activa de jóvenes y niños de la comunidad en el proyecto ha fortalecido a la organización.

#### **Puntos críticos:**

- En lo normativo es una desventaja no tener una organización de manera legal.

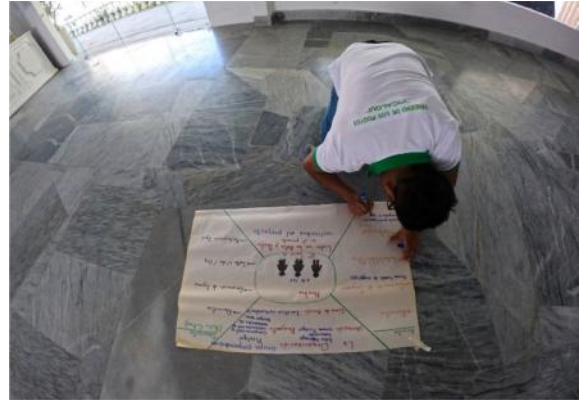
- La falta de fuentes de empleo en la comunidad, hace que los jóvenes piensen en migrar a las ciudades.
- Falta de tiempo y presupuesto financiero para continuar con otros emprendimientos.

**Retos y desafíos:**

- Tener un plan sostenido de reforestación
- Estructurar un buen plan de marketing que permita socializar el proyecto en redes sociales

**Recomendaciones:**

Buscar organizaciones que patrocinen la publicidad para el proyecto.



**5.- Organización: Junta de Riego las Violetas de Punzara Grande Alto**

**Nombre del proyecto.** - Protección del sistema de riego comunitario las Violetas de Punzara Grande Alto, para el mejoramiento de la producción agroecológica de hortalizas bajo riego.

**Ubicación.** - Está ubicada en Loja, en una zona urbano-rural, Comunidad Punzara Grande Alto.

**Línea de acción.** – Riego y producción agrícola.  
El 30 de junio de 2010 se conforma el Comité de Agua, como una iniciativa de los productores de la zona para aprovechar uno de los tanques de agua potable que había sido reemplazado por uno nuevo. La organización cuenta con personería jurídica y está conformada por 11 hombres y 8 mujeres.



**Aciertos:**

- La Junta cuenta con normativa interna que ha permitido fortalecerse y poner en práctica sus lineamientos, en beneficio de los socios.
- El proyecto ha permitido consolidar las mingas comunitarias en las cuales participan de manera activa todos los miembros de cada familia.
- Los socios de la Junta están produciendo y ofertando hortalizas orgánicas, esto mejora los ingresos de las familias.
- Se busca capacitaciones en circuitos cortos de comercialización.
- La Junta de agua se ha convertido en un referente en el sector, por la organización de la comunidad en la ejecución de proyecto.

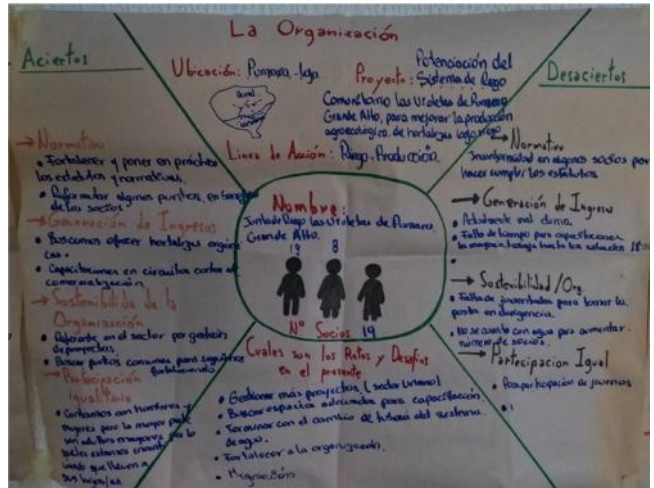
- La mayor parte son adultos mayores, sin embargo, se está incentivando el ingreso de jóvenes.

**Puntos críticos:**

- Los ingresos de los socios de la Junta son limitados, la mayoría son fruto de trabajos domésticos.
- Conagua tiene limitado el acceso para aumentar el número de socios en la Junta de Agua.
- Se requiere de espacios más grandes para las capacitaciones
- El cambio constante del clima afecta a la producción de los productos orgánicos.

**Retos y Desafíos:**

- Concertar con todos los socios los horarios y el transporte para asistir a las capacitaciones
- Apoyo constante para el mantenimiento técnico de la conservación del tanque y el sistema de riego
- Terminar el cambio de tubería
- Generar más proyectos
- La migración ha sido un problema, es un reto evitarla.



**Recomendaciones:**

Integrar a hijos, esposos y esposas, para ir avanzando con las obras y capacitaciones en producción orgánica.

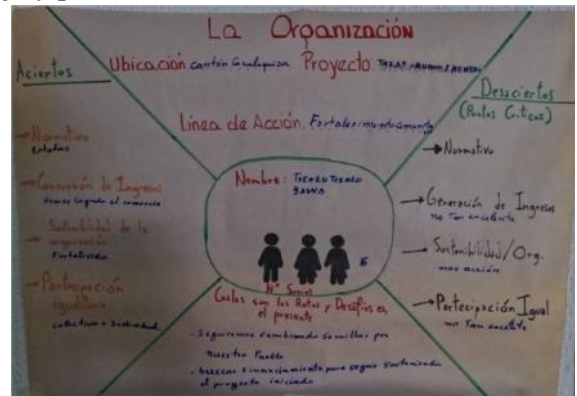
**6.- Organización: Colectivo Tsenku Tsenku Yawa**

**Nombre del proyecto.** - Takat Shuara ementai (Trabajo y pensamiento shuar).

**Ubicación.** - Provincia de Morona Santiago, cantón Gualaquiza, comunidad Kupiamais.

**Línea de acción.** - Fortalecimiento comunitario e intercultural

La organización está conformada por miembros de la comunidad shuar de Kupiamais, son un pueblo de



pesca, no venden nada, todo es a través de trueque. Con la modernización se ha perdido el idioma y algunas costumbres. Los habitantes de la comunidad aprendieron a hablar el castellano para poder entender y que le entiendan.

En la Amazonia no hay dólares, no hay tecnología, no hay fungicidas, los abonos son de las hojas que caen y se descomponen. Son 16 socios, que han iniciado el proyecto para recuperar la cultura, ellos no hacen una distinción de hombres y mujeres, todos son iguales, dentro de la organización hay más mujeres,

### **Aciertos:**

- El colectivo está organizado desde hace mucho tiempo para proteger sus territorios.
- Han logrado el comercio, han empezado a vender algunos productos que cultivan, como la papa china. La idea es entrar al comercio con productos de la selva.
- Participan en diferentes espacios ya sea de manera individual o como colectivo.
- Los habitantes de la comunidad shuar no creen en la acumulación o el consumismo. Entiende como desarrollo o progreso mantenerse de acuerdo a la necesidad, utilizar los recursos necesarios, no acumular.
- En lo colectivo trabajan a través de mingas, esto permite el sostenimiento organizativo.
- Los niños y niñas de la comunidad van a la escuela, aquí aprenden el castellano, pero en la comunidad tienen una casa shuar, donde los niños van aprendiendo el shuar, esto permite que no se pierda el idioma.

### **Puntos críticos:**

- La entrada de personas extrañas a la comunidad en ocasiones les afecta en lo organizativo ya que las costumbres occidentales quieren imponerse.
- La incursión de la minería en el sector divide a la comunidad, también trae problemas con las empresas que sobornan y compran conciencias.
- La falta de fondos limita a la inversión en los procesos productivos.
- La gente empezó a migrar, perdieron a su familia y tierras, y regresaron sin plata, hay otros grupos que han salido a EEUU, que no les ha ido bien, los pobladores ya no quieren trabajar, quieren el trabajo fácil, hasta hay jóvenes que están ya drogándose, están reclutando a jóvenes y mujeres para la delincuencia.



- Domingo Ankuash es enfático en señalar que “la migración va a seguir, mientras el capitalismo siga. Mientras los pueblos indígenas hacen sus resistencias en sus territorios”.

### **Retos y desafíos:**

- Seguir sembrando semillas para la conservación de los productos y alimentación para nuestro pueblo.
- Buscar financiamiento para apoyar a su comunidad en otros proyectos
- Tienen peceras, han puesto mangueras para las peceras (consumo de la familia), tienen cítricos, que están a la venta.

### **Recomendaciones:**

- Continuar con la producción agrícola de productos orgánicos.
- Una vez que aumente la producción participar en ferias locales para vender sus productos.
- Contactarse con organizaciones que acompañen la sostenibilidad del proyecto tanto en la producción orgánica como en la preservación de la cultura y lengua.

## **7.- Organización: Centro Ecológico Zanja Arajuno**

**Nombre del proyecto.** - Encuentro de Saberes

**Ubicación.** - Provincia de Pastaza, Comunidad de Santa Clara.

**Línea de acción.** - Agroecología.

El territorio ha venido con muchos problemas como el extractivismo, el gobierno empezó a entregar tierras, muchas personas han migrado, el gobierno empezó a impulsar la ganadería, con metodología de la Sierra, sin conocimiento de la situación de la Amazonía, en este contexto se inicia una migración de personas de la Costa y Sierra a la Amazonía.



Durante muchos años de investigación de productos se producen muchas iniciativas de sensibilización de esta comunidad cañicultora, el problema de la producción es que es de ciclo corto, y si no hacen una recuperación de la tierra, empiezan a moverse hacia otros espacios degenerando los suelos. Esta regeneración no son plantas nativas, la falta de capacitación se ha hecho un modo de vida y se ha ido destruyendo la zona.

## Aciertos:

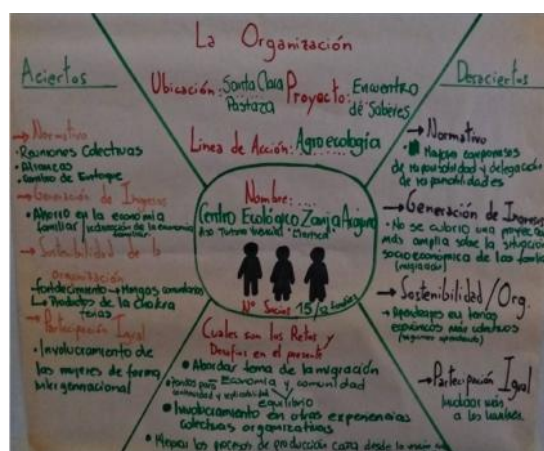
- Los miembros de la organización cuentan con conocimiento ancestral o tienen las herramientas para transmitir este conocimiento a través del proyecto “encuentro de saberes”
- Ahorro en la economía familiar, el proyecto no tenía el propósito de generar ingresos, sino de fortalecer los conocimientos de procesos de producción, con las experiencias se pudo reflejar que con la utilización de abonos propios que mejoró el ahorro.
- Se creó una Chacra demostrativa, que luego se pudo ir aplicando en cada finca
- Se fortaleció la organización a través de la participación de sus miembros, se realizaron mingas recuperando estas prácticas ancestrales.
- Se realizaron ferias con los productos que se generaban en cada finca, se realizaron subproductos de la yuca que generen réditos económicos.
- El involucramiento y liderazgo de las mujeres, quienes compartían sus experiencias, es un logro del proyecto.

## Puntos críticos:

- La organización no tiene vida jurídica.
- Están replanteando los roles de cada miembro de la organización para tener una estructura organizativa más clara, esto les permitirá delegar y cumplir responsabilidades.
- La migración de los habitantes de la Comunidad de Santa Clara.

## Retos y desafíos:

- Involucramiento en otras experiencias con otras organizaciones.
- Mejorar los procesos de producción de caña desde la visión comunitaria.
- Impulsar otros proyectos como la producción de achiote.
- Tener un proceso organizativo, comunitario, que les permita una producción y una comercialización más justa.
- Mantener un grupo de trabajo sólido.



## Recomendaciones:

- Realizar un estudio socio económico para conocer las diferentes problemáticas en la comunidad de Santa Clara y evaluar los efectos de la migración.
- Buscar mayor participación de los hombres y jóvenes de la comunidad.

- Es una reserva ecológica, por lo que es importante buscar su sostenibilidad y continuar con su lema de **VIDA EN LIBERTAD**.

## EVALUACIÓN

Con la finalidad de evaluar la jornada para conocer la opinión sobre el desarrollo tanto en el cumplimiento de los objetivos del taller, el nivel de participación, ambiente/logística y reflexión para futuros proyectos, se realiza una evaluación en base a cuatro preguntas y cuatro parámetros de calificación que van de 0 a 25; de 25 a 50; de 51 a 75 y de 75 a 100 puntos siendo esta la más alta.



Metodología utilizada para evaluar el taller

### Resultados de la evaluación:

1. Cumplimiento del objetivo del taller  
De los 9 participantes de las 7 organizaciones, consideran que se cumplió con los objetivos del taller en un 77% con una calificación que va de 75 a 100 puntos
2. El nivel de participación  
Alcanzó el 55% entre 50 a 75 puntos; mientras que el 33% considera que la participación fue de 75 a 100 puntos

3. Ambiente y logística

Alcanza un 89% en el nivel de 75 a 100 puntos.

4. Reflexión para futuros proyectos.

El 77% considera que la reflexión para futuros proyectos alcanzó una puntuación de 50 a 75 puntos.

## **CRITERIOS, PROCEDIMIENTOS Y RECOMENDACIONES**

Para el cierre de la jornada se realiza un análisis en plenaria con todos los y las participantes sobre lo expuesto en el taller, de lo cual se recogen los siguientes puntos:

### Criterios:

- Pertinencia de mantener una cultura organizativa.
- La regularización en cuanto a la normativa como parte de la sostenibilidad.
- La formación y asistencia técnica en todos los niveles de la organización.
- La asociatividad como impulsor del desarrollo local. (Producción y Comercialización).
- Promover la autogestión y la autonomía de las organizaciones y sus miembros en la gestión de sus recursos y actividades.
- Priorizar el bienestar de las personas sobre el lucro económico, asegurando que las actividades económicas estén orientadas a satisfacer las necesidades reales de la comunidad y promover el desarrollo humano integral.
- Adoptar prácticas sostenibles que minimicen el impacto negativo en el medio ambiente y promuevan el cuidado y la preservación de los recursos naturales para las generaciones futuras.

### Procedimientos:

- Implementar modelos de gestión organizativa y comunitaria.
- Apoyar en la construcción de planes de formación y capacitación para los miembros de las organizaciones.
- Impulsar y/o fortalecer la Red de Productores entre organizaciones que han sido apoyadas por Fondo Ágil con miras promoción y venta de productos.

### Recomendaciones:

- Fomentar alianzas y colaboraciones con otras organizaciones similares o afines. La cooperación entre organizaciones fortalece la capacidad de influencia y la eficacia en la consecución de objetivos comunes.

- Estar en la continua búsqueda de oportunidades de capacitación y formación a los miembros de las organizaciones en temas relevantes como gestión empresarial, finanzas, marketing, etc. Esto les permitirá mejorar sus habilidades y competencias para gestionar sus emprendimientos de manera más eficiente.
- Es importante manejar una estrategia de difusión de las iniciativas y productos de las organizaciones de economía popular y solidaria a través de diferentes medios y plataformas. Esto ayudará a aumentar la visibilidad y la demanda de los productos y servicios ofrecidos por estas organizaciones.
- Es un gran reto para quienes dirigen las organizaciones el acceso a fuentes de financiamiento adecuadas para las organizaciones y emprendimientos de economía popular y solidaria. Tomar en cuenta microcréditos, fondos de inversión social, subvenciones, entre otros.
- Se continúe apoyando iniciativas de negocios y emprendimientos asociativos y comunitarios, con enfoque de género, generacional, ambiental y productivo como parte del desarrollo territorial.
- Estimular la innovación y la creatividad dentro de las organizaciones, Esto puede implicar el desarrollo de nuevos productos, la adopción de tecnologías innovadoras, o la implementación de modelos de negocio alternativos.

Quito, mayo de 2024

## ANEXO

### PARTICIPANTES EN EL TALLER DE ANÁLISIS DE LAS REALIDADES DE LOS PROYECTOS Y EMPRENDIMIENTOS DESDE LA ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA, APOYADOS POR LA COFA

No.	NOMBRE	NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	CORREO	UBICACIÓN
1	Pilar Pallares	Asociación de Mujeres Trabajadoras Sexuales 21 de Septiembre de Esmeraldas	<a href="mailto:Asotralsex21@yahoo.com">Asotralsex21@yahoo.com</a>	Esmeraldas
2	Diana Guyllas Sánchez	Junta de Riego las Violetas de Punzara Grande Alto	<a href="mailto:dianagsanchez188@hotmail.com">dianagsanchez188@hotmail.com</a>	Loja
3	Ingrid Murillo	Comuna – Caja de Ahorro Liguíqui	<a href="mailto:murillopachaymaribel@gmail.com">murillopachaymaribel@gmail.com</a>	Manabí
4	Maritza Anchundia		<a href="mailto:myarp0802@gmail.com">myarp0802@gmail.com</a>	
5	Jhonny Changoluisa	Pre-Asociación de Jóvenes Emprendedores de la Comuna de Picalqui	<a href="mailto:jhonnygus10@hotmail.com">jhonnygus10@hotmail.com</a>	Tabacundo
6	Domingo Ankewxsh	Colectivo Tsenku Tsenku Yawa	<a href="mailto:shuartukma2023@gmail.com">shuartukma2023@gmail.com</a>	Morona Santiago
7	Gabriela Miranda	Centro Ecológico Zanja Arajuno	<a href="mailto:magamiranda.produccion@gmail.com">magamiranda.produccion@gmail.com</a>	Pastaza
8	Susana Urgilés	Grupo de Productores agroecológicos de Tamarindo “Sumak Kawsay”		Azuay
9	Magdalena Puin Puin			
<b>DIRECTORIO DE LA COFA</b>				
10	Adriana Sosa	Miembro	<a href="mailto:administracion@chankuap.org">administracion@chankuap.org</a>	
11	Iván González	Miembro	<a href="mailto:ivango2009@hotmail.com">ivango2009@hotmail.com</a>	
12	José Bueno	Miembro	<a href="mailto:jbmoji@hotmail.com">jbmoji@hotmail.com</a>	
<b>SECRETARÍA TÉCNICA DE LA COFA</b>				
13	Jorge Pozo	Subdirector CEP	<a href="mailto:cepecuador@cepecuador.org">cepecuador@cepecuador.org</a>	Quito
14	Evelyn Calvopiña	Responsable Fondo Ágil	<a href="mailto:fondoagil@fondoagil.org">fondoagil@fondoagil.org</a>	Quito

No.	NOMBRE	NOMBRE DE LA ORGANIZACIÓN	CORREO	UBICACIÓN
<b>INVITADOS</b>				
15 16	Jhovanny Toral Alfredo Robles	FEPP - Cuenca	<a href="mailto:jtoral@fepp.org.ec">jtoral@fepp.org.ec</a>	Cuenca
17 18 19 20	Fernando Cevallos Dalila Calán Cecilia Yacelga Nicola Marzaro	FEPP - Ibarra	<a href="mailto:fcevallos@fepp.org.ec">fcevallos@fepp.org.ec</a> <a href="mailto:dalilalourdes40@gmail.com">dalilalourdes40@gmail.com</a> <a href="mailto:cecyyacelga@hotmail.com">cecyyacelga@hotmail.com</a> <a href="mailto:marzaroniesla@gmail.com">marzaroniesla@gmail.com</a>	Ibarra